

SMMM

STAJ BAŞLATMA SINAVI

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU

Soru Kitapçığı 2
2025-2

1.
 - I. İşveren vekili işveren adına hareket eder.
 - II. İşveren vekilinin işçilere karşı işlemlerinden doğrudan kendisi sorumludur.
 - III. İşveren vekili İş Kanunu'nun işverene yüklediği sorumluluklara tabidir.
 - IV. İşveren vekilliği sıfatını kazanmış olmak işçilere tanınan haklardan mahrumiyet sonucunu doğurur.

4857 sayılı İş Kanunu'na göre işveren vekili ile ilgili yukarıda verilen bilgilerden hangisi doğrudur?

 - A) Yalnız I
 - B) Yalnız II
 - C) Yalnız IV
 - D) I ve III
 - E) II ve IV
2. **4857 sayılı İş Kanunu'na göre bir iş ilişkisine temel teşkil edecek işyeri tanımıyla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?**
 - A) İşveren tarafından mal veya hizmet üretmek amacıyla işletilirler.
 - B) Maddi unsurların yanında maddi olmayan unsurlar da işyeri örgütlenmesine dâhildir.
 - C) İşyerinin üretimiyle ilgili iş yerine bağlı yerler de işyerinden sayılır.
 - D) İşçiler için kurulmuş dinlenme, uyku ve yemek yerleri de işyerinden sayılır.
 - E) Araçlar hiçbir surette işyeri kapsamında değerlendirilmez.
3. **4857 sayılı İş Kanunu'nda düzenlenen alt işverenlik kurumuyla ilgili aşağıda verilenlerden hangisi yanlıştır?**
 - A) Alt işverenlik ilişkisi iş yerinde yürütülen asıl işe ilişkin yardımcı işler veya asıl işin bir bölümüyle ilgili kurulabilir.
 - B) Alt işveren işçilerini sadece asıl işverenden aldığı işle görevlendirebilir.
 - C) Asıl işveren alt işverenin işçilerine karşı toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerle ilgili olarak tek başına sorumludur.
 - D) Asıl işverenin işçileri alt işveren tarafından işe alınırsa hakları kısıtlanamaz.
 - E) Bir işyerinde çalışan kimse ile daha sonradan alt işveren ilişkisi kurulamaz.
4. **İş Kanunu kapsamında bir işyerinin çalışma konusunu tamamen değiştiren işveren bu bildirimi aşağıda verilen sürelerden hangisinde bölge müdürlüğüne bildirmek zorundadır?**
 - A) 1 hafta
 - B) 15 gün
 - C) 1 ay
 - D) 3 ay
 - E) 6 ay
5. **Alt işverenlik ilişkisinin bölge müdürlüğüne bildiriminden sonra iş müfettişlerince yapılan teftiş sonrasında tespit edilen muvazaalı işleme ilişkin tebliğe işverenlerce itiraz hangi makama hangi süre içerisinde yapılmalıdır?**
 - A) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na 7 iş günü
 - B) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na 30 iş günü
 - C) İş Mahkemesi'ne 7 iş günü
 - D) İş Mahkemesi'ne 30 iş günü
 - E) Yargıtay'a 6 ay
6. **4857 sayılı İş Kanunu'na göre işverenin eşit davranma borcu ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?**
 - A) İş ilişkisinde işçiler arasında siyasal düşünce, felsefi inanç sebebiyle ayrımcılık yapılamaz.
 - B) İşveren geçerli sebepler olmaksızın tam süreli çalışan işçi ile kısmi süreli çalışan işçi arasında ayırım yapamaz.
 - C) Eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz.
 - D) İşverenin iş ilişkisinin devamı süresince eşit davranma yükümlülüğüne aykırı davranması durumunda işçi 4 aya kadar ücreti tutarındaki tazminatı ve yoksun bırakıldığı haklarını talep edebilir.
 - E) İşverenin eşit davranma yükümlülüğüne aykırılık iddiası durumunda ispat yükü işçide değil işverendedir.

7. İşyeri devri durumunda devirden önce doğmuş borçlardan dolayı devreden işverenin sorumluluğu hangi süre boyunca geçerlidir.
- A) 1 yıl
B) 2 yıl
C) 3 yıl
D) 5 yıl
E) 10 yıl
8. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre maden ocağı ve tünel inşası gibi işlerde çalıştırabilmek için işçinin en az kaç yaşında olması gerekir?
- A) 15 yaş
B) 18 yaş
C) 20 yaş
D) 22 yaş
E) 25 yaş
9. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre iş arayanlar için elverişli işler, işverenler için ise işe uygun işçiler bulunmasına aracılık eden kurum aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?
- A) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
B) Belediye İş Kursları
C) Türkiye İş Kurumu
D) Milli Eğitim Bakanlığı
E) Hazine Müsteşarlığı
10. İşveren A'nın İstanbul ili içerisinde farklı sektörlerde 3 farklı iş yeri bulunmaktadır. Bu iş yerlerinden X'te 25, Y'de 35, Z'de ise 50 işçi çalıştırmaktadır. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre A'nın çalıştırmakla yükümlü olduğu engelli işçi sayısı ile ilgili olarak aşağıda verilen bilgilerden hangisi doğrudur?
- A) En az 3 engelli işçi çalıştırmalıdır.
B) En az 5 engelli işçi çalıştırmalıdır.
C) En az 7 engelli işçi çalıştırmalıdır.
D) En az 10 engelli işçi çalıştırmalıdır.
E) En az 12 engelli işçi çalıştırmalıdır.
11. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre kamu işyerlerinde çalışan işçi sayısına göre en az hangi oranda engelli işçi çalıştırılma zorunluluğu mevcuttur?
- A) % 2
B) % 3
C) % 4
D) % 5
E) % 10
12. İşçi A çalıştığı iş yerinden kaynaklı sebeplerle sağlık sorunları yaşamış ve ayrılmak zorunda kalmıştır. Bu hastalığından daha sonra kurtulan A eski işyerinde boş pozisyon bulunduğundan bahisle tekrar işe alınmayı istemiştir. İşveren boş kadro bulunmasına rağmen A'yı işe alamayacağını beyan eder. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işverenin A'ya ödemekle yükümlü olduğu tazminat tutarı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?
- A) 1 aylık ücret tutarı
B) 3 aylık ücret tutarı
C) 6 aylık ücret tutarı
D) 1 yıllık ücret tutarı
E) 3 yıllık ücret tutarı
13. Askerlik vazifesi dolayısıyla işinden ayrılan işçinin askerlik vazifesinin sona ermesinden sonra başlayarak 2 ay içinde iş girmek istemesi fakat işverenin boş yer bulunmasına rağmen bu talebi geri çevirmesi durumunda ödemesi gereken tazminat tutarı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?
- A) 1 aylık ücret tutarı
B) 3 aylık ücret tutarı
C) 6 aylık ücret tutarı
D) 1 yıllık ücret tutarı
E) 3 yıllık ücret tutarı

14. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işverenin ücret ödeme borcu ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
- A) Ücret kural olarak Türk Lirası cinsinden ödenir.
 B) Bono ile ücret ödemesi yapılamaz.
 C) Ücret en geç ayda bir ödenir.
 D) Toplu iş sözleşmesiyle ödeme süresi bir haftaya kadar indirilebilir.
 E) Ücret alacaklarında zamanaşımı süresi 10 yıldır.
15. İşçinin ücreti mücbir bir neden olmaksızın kaç gün içinde ödenmezse işçi iş görme edimini yerine getirmekten kaçınabilir?
- A) 5 gün
 B) 10 gün
 C) 15 gün
 D) 20 gün
 E) 30 gün
16. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçi ücretlerinin haczedilebilir kısmı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
- A) İşçi ücretinin en az dörtte biri haczedilebilir.
 B) İşçi ücretinin en fazla dörtte biri haczedilebilir.
 C) İşçi ücretinin en az üçte biri haczedilebilir.
 D) İşçi ücretinin en fazla üçte biri haczedilebilir.
 E) İşçi ücretinin tamamı haczedilebilir.
17. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işverenin işçiye ücret kesme cezası uygulamasıyla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
- A) İşveren ücret kesme cezası verebilmesi için toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmesi hükümlerine dayanmalıdır.
 B) Kesintinin işçiye derhal haber verilmesi gerekir.
 C) İşçi ücretinden yapılacak kesinti bir ayda 3 günden fazla olamaz.
 D) Buradan elde edilen paralar işçilerin eğitimi ve sosyal hizmetler için kullanılır.
 E) İşveren bu cezalardan elde ettiği parayı Bakanlıkça belirtilecek bankalara 1 ay içinde yatırmalıdır.
18. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre ücret asgari sınırları (asgari ücretler) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığıyla hangi zaman dilimleri içinde belirlenir?
- A) En geç yılda bir kere
 B) En geç 2 yılda bir kere
 C) En geç 3 yılda bir kere
 D) En geç 5 yılda bir kere
 E) En geç 10 yılda bir kere
19. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre saat ücreti ile çalışan işçilerin tatil günü ücreti saat başı ücretinin kaç katı olarak ödenir?
- A) 2 kat
 B) 3,5 kat
 C) 5 kat
 D) 6 kat
 E) 7,5 kat
20. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre bir işçinin yıllık ücretli izne hak kazanabilmesi için en az ne kadar bir süre çalışmış olması gerekir?
- A) 1 ay
 B) 3 ay
 C) 6 ay
 D) 1 yıl
 E) 1 yıl 6 ay
21. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre yıllık ücretli izinle ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?
- A) Ulusal bayram günleri yıllık ücretli izin süresinin hesaplanmasında çalışılmış gibi sayılır.
 B) İşçi işverenin birden fazla iş yerinde çalışmışsa toplam süre bu farklı işyerlerinde çalışılan sürelerin toplamı esas alınır.
 C) Yıllık izin süreleri iş sözleşmesiyle artırılabilir.
 D) İşveren tarafından yıl içinde verilmiş olan diğer ücretli izinler yıllık izinden mahsup edilemez.
 E) Yıllık ücretli izin işveren tarafından bölünebilir.

22. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre ücret alacaklarında zamanaşımı süresi kaç yıl olarak belirlenmiştir?

- A) 3 yıl
- B) 5 yıl
- C) 10 yıl
- D) 20 yıl
- E) Ücret alacakları zamanaşımına uğramaz.

23. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre parça başına çalışan işçi hakkında uygulanacak ücret kesme cezası işçinin kaç günlük kazancından fazla olamaz?

- A) 1 gün
- B) 2 gün
- C) 3 gün
- D) 5 gün
- E) 7 gün

24. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçinin veya işverenin haklı nedenle fesih yetkisinin doğduğu zorlayıcı sebeplerin varlığı durumunda çalışamayan işçiye bekleme süresinde hangi miktarda ücret ödenir?

- A) Ücret miktarının dörtte biri kadar
- B) Ücret miktarının yarısı kadar
- C) Ücret miktarının bir misli kadar
- D) Ücret miktarının 2 misli kadar
- E) Ücret miktarının 4 misli kadar

25. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre 18 ve daha küçük yaştaki işçiler ile 50 ve daha büyük yaştaki işçilerin ücretli izin süreleri en az kaç gün olabilir?

- A) 20 gün
- B) 25 gün
- C) 30 gün
- D) 35 gün
- E) 40 gün

26. Yıllık ücretli iznini işyerinin kurulu bulunduğu yerden başka bir yerde geçirecek olan işçiye istemesi durumunda kaç güne kadar ek yol izni verilir?

- A) 1 gün
- B) 2 gün
- C) 3 gün
- D) 4 gün
- E) 5 gün

1. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 41. maddesine göre; "Ülkenin genel yararları yahut işin niteliği veya üretimin artırılması gibi nedenlerle fazla çalışma yapılabilir."
Buna göre haftalık kaç saati aşan çalışmalar fazla çalışma olarak nitelendirilmektedir?
A) 35 saat
B) 40 saat
C) 45 saat
D) 60 saat
E) 90 saat
2. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda en fazla kaç saat olabilir?
A) 150 saat
B) 230 saat
C) 250 saat
D) 270 saat
E) 300 saat
3. 4857 sayılı İş Kanunu kapsamına giren işyerlerinde yedi günlük bir zaman dilimi içerisinde en az kaç saat dinlenme süresi verilir?
A) 10 saat
B) 12 saat
C) 15 saat
D) 24 saat
E) 48 saat
4. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre 12 yıllık bir hizmet süresi bulunan işçinin yıllık ücretli izin süresi kaç günden az olamaz?
A) 10 gün
B) 15 gün
C) 20 gün
D) 30 gün
E) 35 gün
5. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre genel bakımdan çalışma süresi haftada en fazla kaç saat olarak belirlenmiştir?
A) 30 saat
B) 40 saat
C) 45 saat
D) 55 saat
E) 60 saat
6. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre haftalık normal çalışma süresi hafta çalışma günü başına en fazla kaç saat olmak üzere dağıtılabilir?
A) 8 saat
B) 9 saat
C) 10 saat
D) 11 saat
E) 13 saat
7. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre zorunlu bir nedenle işin durması sebebiyle iş görülememişse işverenin yaptırdığı telafi çalışması günde en fazla kaç saat olabilir?
A) 1 saat
B) 2 saat
C) 3 saat
D) 4 saat
E) 5 saat
8. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre aşağıdaki hallerden hangisi çalışma sürelerinden sayılmaz?
A) Madenlerde çalışan işçilerin madene inme süreleri
B) İşçilerin başka bir yerde çalıştırılması için başka yere götürülürken yolda geçirilen süreler
C) İşçinin iş yerinde verilecek işi beklerken geçirdiği süreler.
D) Çocuk emziren işçini çocuğuna süt vermek için geçirdiği süreler
E) İşverenin sosyal yardım amacıyla işyerine getirilmesi esnasında yolda geçen süreler

9. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre günde 5 saat çalışan bir işçiye ara dinlenme süresi olarak ne kadar bir süre tanınmıştır?
- A) 15 dakika
B) 25 dakika
C) 30 dakika
D) 45 dakika
E) 1 saat
10. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre gece çalışmaları için esas kabul edilen "gece" kavramı aşağıdaki saat aralıklarından hangisine karşılık gelir?
- A) 19:00 – 05:00
B) 20:00 - 06:00
C) 24:00 – 08:00
D) 21:00 – 07:00
E) 22:00 – 10:00
11. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre bir işçinin gece çalışması en fazla kaç saat olarak belirlenmiştir?
- A) 5 saat
B) 5,5 saat
C) 6 saat
D) 7 saat
E) 7,5 saat
12. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre ilköğrenimini tamamlamış ve eğitimine devam etmeyen ir çocuk günde ve haftada en fazla kaç saat çalıştırılabilir?
- A) Günde 7 haftada 35 saat
B) Günde 5 haftada 25 saat
C) Günde 6 haftada 30 saat
D) Günde 8 haftada 40 saat
E) Günde 9 haftada 45 saat
13. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre okula gitmeye devam eden çocukların çalışma süreleri günde ve haftada olmak üzere kaç saat olmak üzere belirlenmiştir?
- A) Günde 1 haftada 5 saat
B) Günde 2 haftada 10 saat
C) Günde 3 haftada 15 saat
D) Günde 4 haftada 20 saat
E) Günde 5 haftada 25 saat
14. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre kadın işçilerin doğumdan önce ve sonra olmak üzere çalıştırılmamalarına ilişkin temel süre kaç hafta olarak belirlenmiştir?
- A) Doğumdan önce 4 hafta doğumdan sonra 4 hafta olmak üzere toplam 8 hafta
B) Doğumdan önce 5 hafta doğumdan sonra 5 hafta olmak üzere toplam 10 hafta
C) Doğumdan önce 6 hafta doğumdan sonra 6 hafta olmak üzere toplam 12 hafta
D) Doğumdan önce 8 hafta doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 hafta
E) Doğumdan önce 10 hafta doğumdan sonra 10 hafta olmak üzere toplam 20 hafta
15. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre kadın işçiye isteği halinde genel doğum izninden başka ne kadar süreye kadar ücretsiz izin verilir?
- A) 3 ay
B) 5 ay
C) 6 ay
D) 8 ay
E) 12 ay
16. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre kadın işçilere 1 yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam kaç saatlik süt izni verilir?
- A) 1 saat
B) 1,5 saat
C) 2 saat
D) 2,5 saat
E) 3 saat

17. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işletmenin iş hacminin artması dolayısıyla geçici iş ilişkisi kurulması gerekiyorsa bu geçici iş ilişkisi en fazla ne kadar süreyle kurulabilir?

- A) 1 ay
- B) 2 ay
- C) 3 ay
- D) 4 ay
- E) 6 ay

18. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre çağrı üzerine çalışmalarda aksi kararlaştırılmamışsa haftalık çalışma süresi en fazla kaç saat olarak kararlaştırılmış sayılır?

- A) 10 saat
- B) 12 saat
- C) 15 saat
- D) 20 saat
- E) 35 saat

19. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçiden iş görme borcunu çağrı yoluyla yerine getirmesini talep hakkına sahip olan işveren bu çağrıyı iş zamanından en az kaç gün önce yapmak zorundadır?

- A) 1 gün
- B) 2 gün
- C) 3 gün
- D) 4 gün
- E) 5 gün

20. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçinin yeni iş arama izni günde en az kaç saat olarak tanınmalıdır?

- A) 1 saat
- B) 2 saat
- C) 3 saat
- D) 4 saat
- E) 5 saat

21. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işveren toplu işçi çıkarma yapmak istiyorsa bu durumu en az kaç gün önceden işyeri sendika temsilcilerine, ilgili bölge müdürlüğüne ve Türkiye İş Kurumuna bildirmelidir?

- A) 10 gün
- B) 20 gün
- C) 30 gün
- D) 40 gün
- E) 60 gün

22. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre; "Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapan işçi isterse, bu çalışmalar karşılığı zamlı ücret yerine, fazla çalıştığı her saat karşılığında bir saat otuz dakikayı, fazla sürelerle çalıştığı her saat karşılığında bir saat on beş dakikayı serbest zaman olarak kullanabilir."

İşçi hak ettiği bu serbest zamanı hangi süreler zarfında kullanabilir?

- A) İşçi bu hakkını her zaman kullanabilir.
- B) İşçi bu hakkını 3 ay içinde kullanmalıdır.
- C) İşçi bu hakkını 6 ay içinde kullanmalıdır.
- D) İşçi bu hakkını 1 yıl içinde kullanmalıdır.
- E) İşçi bu hakkını 3 yıl içinde kullanmalıdır.

23. Yer altı maden işlerinde çalışan işçilerin çalışma süreleri gün ve hafta olarak aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Günde en çok 5 saat haftada 25 saat
- B) Günde en çok 5,5 saat haftada 27,5 saat
- C) Günde en çok 7 saat haftada 35 saat
- D) Günde en çok 7,5 saat haftada 37,5 saat
- E) Günde en çok 8 saat haftada 40 saat

24. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre gündüz ve gece vardiyaları şeklinde işletilen yerlerde bir işçinin postası değiştirilmeden önce en az kaç saat dinlendirilmelidir ki bir diğer postada çalıştırılabilsin?

- A) 8 saat
- B) 9 saat
- C) 10 saat
- D) 11 saat
- E) 12 saat

25. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre doğum iznine hak kazanan kadın işçi doğuma ne kadar bir süre kalana kadar doktor onayı almak suretiyle çalışmaya devam edebilir?

- A) 5 hafta
- B) 4 hafta
- C) 3 hafta
- D) 2 hafta
- E) 1 hafta

26. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi geçerli fesih sebebidir?

- A) Sendika üyeliği yapmak.
- B) İşyeri sendika temsilciliği yapmak.
- C) Hamilelik
- D) İşveren aleyhine adli makamlara suç duyurusunda bulunmak
- E) İşçinin iş yerine sarhoş olarak gelmesi

27. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre iş sözleşmesinin feshi ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren fesih bildirimini yazılı olarak yapmak zorundadır.
- B) İşçinin davranışları ile ilgili olarak sözleşme feshedilecekse öncelikle işçinin savunması alınmalıdır.
- C) Sebep gösterilmeden iş sözleşmesi feshedilen işçi fesih bildiriminin tebliği tarihinden itibaren 1 ay içinde iş mahkemesinde dava açabilir.
- D) İş mahkemesinde açılan dava 3 ay içinde sonuçlandırılmalıdır.
- E) Mahkemece feshi geçersizliğine karar verildiğinde işveren işçiyi 1 ay içinde işe başlatmak zorundadır.

28. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre geçersiz bir sebeple iş akdi feshedilirse bu duruma ilişkin sonuçlarla ilgili aşağıda verilenlerden hangisi yanlıştır?

- A) Mahkemece işe başlatma kararı verilen işçi süresinde işe başlama başvurusunda bulunur da işverence talebi kabul edilmezse işçiye en az 4 aylık en çok 8 aylık ücret tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur.
- B) Mahkemeye başvuru yapıldıktan sonra kararın kesinleşmesine kadar geçecek süre için işçiye en çok 4 aya kadar doğmuş bulunan ücret hakkı ödenir.
- C) İşçi kesinleşen mahkeme kararının tebliğinden itibaren 10 iş günü içinde işe başlamak için başvuruda bulunmak zorundadır.
- D) İşçi kesinleşen mahkeme kararının tebliğinden itibaren kendisine tanınan konu sürede işverene işe başlama başvurusu yapmazsa bu durum feshi geçerli bir feshe çevirmez.
- E) İş akdinin feshinin geçersizliğine ilişkin kanuni sonuçlar sözleşmeyle değiştirilebilir.

29. Aşağıdakilerden hangisi işçinin haklı nedenle derhal fesih hakkını kullanabilecekleri hallerden birisi değildir?

- A) İş sözleşmesinin konusu için işçinin sağlığı için tehlikeli hale gelmesi
- B) İşverenin iş sözleşmesinin akdi esnasında iş konusunda gerçeğe aykırı beyanlarda bulunmak suretiyle işçiyi yanıltmış olması
- C) İşçinin 3. kişiler tarafından işyerinde cinsel tacize maruz bırakılması
- D) İşçinin ücretini sözleşme şartlarına göre ödenmemesi
- E) İşyerinin 15 günden fazla bir süre ile işin durmasını gerektirecek sebeplerin ortaya çıkması

30. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşçinin içki bağımlılığından kaynaklanan bir hastalığa maruz kalması ve bu yüzden devamsızlığının bir ay içinde 10 günden fazla sürmesi durumunda derhal fesih hakkı mevcuttur.
- B) İşçinin başka bir işçiye cinsel tacizde bulunması durumunda derhal fesih hakkı mevcuttur.
- C) İşçinin hırsızlık yapması durumunda derhal fesih hakkı mevcuttur.
- D) İşçinin bir işi yapmak zorunda olması ve bu druumun kendisine hatırlatılması durumunda dahi yapmamakta ısrar etmeesi durumunda derhal fesih hakkı mevcuttur.
- E) İşçiyi işyerinde 1 haftadan fazla bir süre çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması durumunda derhal fesih hakkı mevcuttur.

31. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçi veya işveren tarafından derhal fesih hakkı kullanma süresiyle ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi doğrudur?

- A) Derhal fesih sebebinin öğrenilmesinden itibaren 7 iş günü ve her halde 1 yıl içinde kullanılabilir.
- B) Derhal fesih sebebinin öğrenilmesinden itibaren 5 iş günü ve her halde 6 ay içinde kullanılabilir.
- C) Derhal fesih sebebinin öğrenilmesinden itibaren 6 iş günü ve her halde 1 yıl içinde kullanılabilir.
- D) Derhal fesih sebebinin öğrenilmesinden itibaren 3 iş günü ve her halde 2 yıl içinde kullanılabilir.
- E) Derhal fesih sebebinin öğrenilmesinden itibaren 7 iş günü ve her halde 6 ay içinde kullanılabilir.

32. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçinin yeni iş arama izin hakkı ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşçi iş arama iznini iş saatleri içinde kullanma hakkına sahiptir.
- B) İşveren iş arama izni verdiği zaman dilimi için ücret kesintisi yapma hakkına sahiptir.
- C) İş arama izninin süresi günde iki saatten az olamaz.
- D) İşçinin iş arama izinlerini toplu olarak kullanabilme hakkı saklıdır.
- E) İş arama izinlerini toplu olarak kullanacak işçinin bu durumu işverene haber vermek zorunluluğu vardır.

33. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işverenin toplu işçi çıkarma hakkı ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren ekonomik, teknolojik, yapısal ve benzeri sebeplerle toplu olarak işçi çıkarabilir.
- B) İşveren toplu işçi çıkarmak istediğinde durumu en az 30 gün önceden ilgili kurumlara bildirmelidir.
- C) Çalışan işçi sayısının 400 kişi olduğu bir iş yerinde 35 işçinin bir ay içerisinde farklı tarihlerde işten çıkarılması toplu işçi çıkarma sayılır.
- D) Fesih bildirimleri işverenin bölge müdürlüğüne bildirmesinden sonra 15 gün sonra hüküm doğurur.
- E) İşveren toplu işçi çıkarma hakkını diğer hükümleri dolanma amacıyla uyguluyorsa işçinin dava hakkı saklıdır.

34. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçi veya işveren haklı nedenle derhal fesih haklarını kanunda öngörülen fesih sebeplerinin öğrenilmesinden itibaren ne kadar süre içinde kullanmaları gerekir?

- A) 4 iş günü
- B) 6 iş günü
- C) 12 iş günü
- D) 18 iş günü
- E) 22 iş günü

35. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre; "Muvazzaf askerlik ödevi dışında manevra veya herhangi bir sebeple silâh altına alınan veyahut herhangi bir kanundan doğan çalışma ödevi yüzünden işinden ayrılan işçinin iş sözleşmesi işinden ayrıldığı günden başlayarak iki ay sonra işverence feshedilmiş sayılır."

İşçinin bu haktan yararlanabilmesi için o işte en az ne kadar süre çalışmış olması gerekmektedir?

- A) 6 ay
- B) 1 yıl
- C) 2 yıl
- D) 3 yıl
- E) 5 yıl

36. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre geçici işçi çalıştıran işveren iş sözleşmesi feshedilen işçisini fesih tarihinden itibaren ne kadar süre sonra iş ilişkisi kapsamında çalıştırabilir?

- A) 1 ay
- B) 3 ay
- C) 6 ay
- D) 1 yıl
- E) 3 yıl

37. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre iş sözleşmesiyle ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) İş sözleşmesinde bir taraf iş görmeyi, diğer taraf ise ücret ödemeyi taahhüt eder.
- B) Süresi ne olursa olsun iş sözleşmesinin yazılı şekilde yapılması zorunludur.
- C) Taraflar iş sözleşmesini kanuni sınırlara uymak kaydıyla ihtiyaçlarına uygun şekilde düzenleyebilirler.
- D) İş sözleşmeleri belirsiz süreli olarak yapılabilir.
- E) İş sözleşmeleri kısmi süreli olarak yapılabilir.

38. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre hangi süreden daha az devam eden işler süresiz iş olarak nitelendirilir?

- A) 30 gün
- B) 60 gün
- C) 90 gün
- D) 6 ay
- E) 1 yıl

39.

- I. İş ilişkisinin bir süreye bağlı olarak yapılmadığı hallerde sözleşme belirsiz süreli sayılır.
- II. Belirli süreli iş sözleşmeleri kural olarak zincirleme olarak yapılabilir.
- III. Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışan işçiye ücreti çalıştığı süreye orantılı olarak verilir.
- IV. Belirli süreli iş sözleşmeleri belli bir işin tamamlanması koşuluna bağlı olamaz. Bu tür sözleşmeler ancak belirsiz süreli olarak yapılabilir.

4857 sayılı İş Kanunu'na göre belirli-belirsiz süreli iş sözleşmeleriyle ilgili yukarıda verilenlerden hangisi yanlıştır?

- A) Yalnız II
- B) Yalnız III
- C) I ve III
- D) II ve IV
- E) I, II ve IV

40. Kısmi süreli iş sözleşmeleri ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışan işçi haklı bir neden olmaksızın farklı bir işleme tabi tutulamaz.
- B) Kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışan işçinin ücreti tam süreli işçinin ücretiyle orantılı olarak ödenir.
- C) Niteliklerine uygun açık yer bulunduğu kısmi süreli işçinin tam süreliye geçirilme isteği işverence dikkate alınmalıdır.
- D) İşyerinde tam süreli olarak çalıştırılan işçi emsal işçi olarak nitelendirilir.
- E) İşyerinde emsal işçi yoksa kriterler iş mahkemesince belirlenir.



41. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre çağrı üzerine çalışma ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Çağrı üzerine çalışmaya ilişkin iş sözleşmesi tam süreli bir iş sözleşmesidir.
- B) Çağrı üzerine çalışma için belirlenen sürede iş çalıştırılmasa da ücrete hak kazanır.
- C) Çağrı üzerine iş gördürme konusunda talep hakkında sahip olan işveren bu çağrıyı kural olarak işçinin çalışacağı zamandan en az dört gün önce yapmak zorundadır.
- D) Süreye uygun çağrı yapılan işçi iş görme edimini yerine getirmek zorundadır.
- E) Sözleşmede günlük çalışma süresi belirtilmemişse işveren her çağrıda işçiyi en az 4 saat üst üste çalıştırmak zorundadır.

42. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre deneme süreli iş sözleşmeleri toplu iş sözleşmesiyle en fazla kaç aya kadar uzatılabilir?

- A) 2 ay
- B) 3 ay
- C) 4 ay
- D) 6 ay
- E) 9 ay

43. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işverenin sözleşmesini feshetmek için mutlaka geçerli sebebe dayanmak zorunda olduğu işçinin en az ne kadar sürelik bir kıdemi bulunmalıdır?

- A) 2 aylık
- B) 4 aylık
- C) 6 aylık
- D) 8 aylık
- E) 12 aylık

44. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre fesih bildiriminde sebep gösterilmeden iş sözleşmesi feshedilen işçi iş mahkemesine başvurduğunda uyuşmazlık en fazla ne kadar süre içerisinde sonuçlandırılmalıdır?

- A) 1 ay
- B) 2 ay
- C) 3 ay
- D) 5 ay
- E) 6 ay

45. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre geçersiz fesih sebebiyle sözleşmesi feshedildiği için dava açıp işe iade hakkı kazanan işçi kesinleşen mahkeme kararından itibaren kaç gün içinde işe başlamak üzere işverene başvuru yapmak zorundadır?

- A) 3 gün
- B) 5 gün
- C) 7 gün
- D) 10 gün
- E) 15 gün

46. İşveren iş sözleşmesiyle belirlenmiş çalışma koşullarıyla ilgili bir değişiklik yapar da bu değişikliği yazılı bir şekilde bildirmezse bu değişikliğin işçiyi bağlamaması için kaç gün içinde olumlu cevap vermemesi gerekir?

- A) 2 gün
- B) 3 gün
- C) 4 gün
- D) 5 gün
- E) 6 gün

1. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre kanun dışı grev ve lokavt ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Kanun dışı greve katılan işçinin iş sözleşmesini işveren haklı nedenle feshedebilir.
- B) Kanun dışı bir grevi işçiler kendi başlarına tertip etmişlerse de ortaya çıkan zarar sendikaca karşılanır.
- C) Kanun dışı lokavt durumunda işçiler iş sözleşmelerini haklı nedenle feshedebilirler.
- D) Kanun dışı lokavtta işçilerin uğradığı zararlar işverence tazmin edilir.
- E) Taraflardan birisi devam eden bir grev yahut lokavtın kanun dışı olup olmadığını her zaman mahkemeye tespit ettirebilir.

2. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre grev ve lokavt uygulamaları ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşçilerin greve katılmama serbestisi mevcuttur.
- B) Greve katılan işçiler işyerinden ayrılmak zorundadır.
- C) Greve katılmayan işçilerin ürettiği malların satılması engellenebilir.
- D) Grev esnasında işçilerin bireysel eylemlerinden kaynaklanan zararlardan işçi bizzat sorumludur.
- E) Greve katılan işçiler işyerine giriş çıkışı engelleyemezler.

3. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre grev ve lokavt uygulamaları ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Can ve mal kurtarma işlerinde grev ve lokavt yapılamaz.
- B) Genel hayatı önemli ölçüde etkileyen deprem gibi afetlerde Bakanlık grev ve lokavtı yasaklayabilir.
- C) Karar verilmiş bir grev büyükşehir belediyelerinin toplu taşıma hizmetlerini aksatıyorsa Bakanlar Kurulu kararı ile ertelenebilir.
- D) Erteleme süresinin sonunda taraflar anlaşamazlarsa uyuşmazlık Bakanlık'ça çözülür.
- E) Erteleme süresinde uyuşmazlığın halli için arabulucu görevlendirilebilir.

4. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre lokavt ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Lokavt işçilerin topluca işten uzaklaştırılması suretiyle yapılır.
- B) Toplu iş sözleşmesindeki uyuşmazlık nedeniyle ilan edilen lokavt kanuni lokavt olarak isimlendirilir.
- C) Lokavt kararı alan tarafça 3 iş günü içinde işyerlerinde ilan edilir.
- D) Bildirilen tarihte başlamayan lokavt düşer.
- E) Lokavt kararı karşı tarafa bildirilmek üzere notere sunulur.

5. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre grevle ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) İş önemli ölçüde aksatmak amacıyla da grev yapılabilir.
- B) Toplu iş sözleşmesi sırasında uyuşmazlık çıkması durumunda gidilen grev kanuni grev olarak nitelendirilir.
- C) Grev kararı uyuşmazlık tutanağının tebliğinden itibaren 30 gün içinde alınabilir.
- D) Bildirilen tarihte başlamayan grev hakkı düşer.
- E) Kanuni grev kararı alınmış bir uyuşmazlık için Bakanlık bir arabulucu görevlendirebilir.

6. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre toplu görüşmelerde meydana gelecek uyuşmazlıkların çözümü ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Toplu görüşme başladıktan sonra taraflardan birisi toplantıya devam etmezse diğer taraf uyuşmazlığı görevli makama bildirebilir.
- B) Toplu iş uyuşmazlığının taraflardan birisi tarafından bildirim süresi 6 iş günüdür.
- C) Toplu iş uyuşmazlığının halli için görevli makam bir arabulucu görevlendirir.
- D) Arabulucunun görevi kural olarak en fazla 10 gün sürebilir.
- E) Taraflar arabulucuya uyuşmazlıkla ilgili her türlü bilgi ve belgeyi vermekle yükümlüdürler.

7. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre yetki belgesini alan taraf hangi süre içinde karşı tarafı toplu görüşmeye çağırmalıdır?

- A) 3 iş günü
- B) 6 iş günü
- C) 4 iş günü
- D) 8 iş günü
- E) 10 iş günü

8. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre bir işçi sendikasının toplu sözleşme yapmaya yetkili olmadığı yönündeki itirazını hangi süre içinde yapmalıdır?

- A) 3 iş günü
- B) 5 iş günü
- C) 6 iş günü
- D) 10 iş günü
- E) 11 iş günü

9. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkili olan sendika kurulu bulunduğu iş kolunda çalışan toplam işçi sayısının en azından kaçta kaçlık bir kısmını üyesi yapmış olmalıdır?

- A) %1
- B) %5
- C) %10
- D) %20
- E) %25

10. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre toplu iş sözleşmesi hükümlerinden yararlanma ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Toplu iş sözleşmesinin hükümlerinden toplu iş sözleşmesine taraf olan sendikanın işçileri yararlanır.
- B) Toplu iş sözleşmesi imzalandıktan sonra ilgili işçi sendikasına olan işçi üye olduğu tarihten itibaren toplu iş sözleşmesinden yararlanabilir.
- C) Sendikaya üye olmadan toplu iş sözleşmesinden yararlanılabilmesi sendikaya dayanışma aidatı ödenmesine bağlıdır.
- D) İmza tarihinden sendikaya üye olup sonradan ayrılan kimselerin de dayanışma aidatı ödeyerek toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmesi mümkündür.
- E) Dayanışma aidatı üyelik aidatından fazla olamaz.

11.

- I. Toplu iş sözleşmesine taraf olan sendikanın tüzel kişiliğinin sona ermesi toplu iş sözleşmesinin yenilenmesini gerekli kılar.
- II. Toplu sözleşmeye çağrı anında sendikaya üye olan fakat hemen sonrasında işveren sendikasıdan ayrılan işveren bahsedilen çağrı ile bağlı değildir.
- III. Bağlı olduğu işveren sendikası toplu iş sözleşmesine tarafken o o işveren sendikasıdan ayrılan işveren toplu sözleşme ile bağlı kalmaya devam eder.
- IV. Kendi işyerleri için daha önceden bir toplu iş sözleşmesine taraf olmuş bir işveren yeni bir işyeri devraldığında bu işyeri ile ilgili bir toplu iş sözleşmesi yoksa işverenin daha önceden diğer işletmeleri için taraf olduğu toplu iş sözleşmeleri bu yeni işyeri için de geçerli olur.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre yukarıda verilenlerden hangileri doğrudur?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız IV
- C) I ve III
- D) I ve II
- E) II ve IV

12. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre toplu iş sözleşmemeleriyle ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Toplu iş sözleşmesinde yazılılık şekil şartıdır.
- B) Toplu iş sözleşmesi en az 1 en fazla 5 süreli olarak yapılabilir.
- C) Aksi toplu iş sözleşmesinde belirtilmemişse iş sözleşmeleri toplu iş sözleşmesine aykırı olamaz.
- D) İş sözleşmelerinin toplu iş sözleşmelerine aykırı hükümleri varsa bu noktalarda toplu iş sözleşmesi hükümleri geçerlidir.
- E) Sona eren toplu iş sözleşmesinin hükümleri yenisi yürürlüğe girene kadar geçerlidir.

13. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre toplu iş sözleşmeleri ile ilgili aşağıda verilenlerden hangisi yanlıştır?

- A) Toplu iş sözleşmesi uyuşmazlık durumunda tarafların başvuracakları yolları da düzenleyebilir.
- B) Toplu iş sözleşmeleri kanunlardaki emredici hükümlere aykırı düzenlemeler içeremez.
- C) Bir toplu iş sözleşmesi aynı işkolunda birden çok işyerini kapsayabilir.
- D) Grup toplu iş sözleşmesi bir işçi sendikası ve bir işveren sendikası arasında yapılır.
- E) Toplu iş sözleşmesine dâhil edilecek bir işyerinin sözleşme kapsamında olup olmadığına ilişkin uyuşmazlıklar Bakanlık marifetiyle giderilir.

14. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre sendika veya konfederasyonların kapatılması ve tüzel kişiliklerinin sona ermesi ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Cumhuriyetin niteliklerine ve demokratik toplum esaslara aykırı faaliyetlerde bulunan kuruluşlar Cumhuriyet Başsavcısının talebi üzerine mahkeme kararıyla kapatılabilir.
- B) Kapatma konusunda karar vermeye yetkili mahkeme kuruluşun merkezinin bulunduğu yer mahkemesidir.
- C) Aykırı davranış sadece yöneticilerin şahsı ile ilgili ise de kuruluşun kapatılması kararı verilir.
- D) Davalar boyunca kuruluş faaliyetlerinin geçici olarak durdurulması kararı alınabilir.
- E) Davalar boyunca kuruluşun mallarını idare için mahkemece kayyum atanabilir.

15. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre 3700 işçi çalıştıran bir işyerinde en fazla kaç tane işyeri sendika temsilcisi ataması yapılabilir?

- A) 3
- B) 5
- C) 8
- D) 10
- E) 12

16. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre sendika özgürlüğünün güvencesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşçiye işe alınabilmesi için herhangi bir sendikaya üye olmama gibi bir şart getirilemez.
- B) İşveren sendikaya üye olan ve üye olmayan işçileri arasında sırf bu sebeple ayırım yapamaz.
- C) İşçiler iş saatleri dışındaki sendikal faaliyetlere katıldığı için işten çıkarılamaz.
- D) İşveren sendikal güvencelere aykırı davranırsa işçinin 6 aylık ücret tutarından az olmayan bir sendikal tazminata mahkûm edilir.
- E) Sendikal bir nedenle sözleşmesi feshedilen işçinin dava açma hakkı saklıdır.

17. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre taraflardan birisinin diğer tarafa toplu görüşme çağrısı yaptıktan sonra ne kadar süre için taraflar toplu sözleşmenin yeri ve zamanı için anlaşmalıdırlar?

- A) 1 iş günü
- B) 3 iş günü
- C) 4 iş günü
- D) 5 iş günü
- E) 6 iş günü

18. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre işyeri sendika temsilciliği güvencesi ile ilgili aşağıda verilenlerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren işyeri sendika temsilcisinin sözleşmesini sırf sendika temsilcisi olduğu için feshedemez.
- B) İşveren sendika temsilcisinin sözleşmesini feshetmek istiyorsa mutlak yazılı olarak açık ve kesin bir şekilde bildirmelidir.
- C) Fesih bildiriminden itibaren bir ay içinde sadece temsilci-işçi dava açabilir.
- D) İşe iade kararı çıkarsa ve temsilci 6 iş günü içerisinde işe başvurursa işveren temsilciyi yine 6 iş günü içerisinde işe başlatmalıdır.
- E) İşveren temsilcinin yazılı rızası olmadıkça işyerini değiştiremez.

19. 356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre işçi sendikaları ve konfederasyonları yöneticiliği güvencesi ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Bir sendikada yönetici olduğu için işinden ayrılan işçinin iş sözleşmesi askıda kalır.
- B) Sendika yöneticisi olan işçi dilerse bildirim süresine uymaksızın sözleşmesini feshedebilir ama kıdem tazminatına hak kazanamaz.
- C) Sendika yöneticisi olduğu için iş sözleşmesi askıya alınan işçi tekrar seçilemediği için bu görevi sona ererse işine dönebilmek için bir ay içinde talepte bulunabilir.
- D) İşe dönme talebini alan işveren talep tarihinden itibaren bir ay içinde işçiye uygun bir işte çalıştırmaya başlamak zorundadır.
- E) Sendika disiplin kurulu kararıyla yöneticilikten uzaklaştırılan işçiye başvurması halinde işveren tarafından kıdem tazminatı ödenir.

20. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre sendikaların üst kuruluşlara üyeliği ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Üst kuruluş üyeliğine başvuru genel kurul kararına bağlıdır.
- B) Birden fazla üst kuruluşla üye olunabilir.
- C) Üst kuruluş üyeliğinden çekilme genel kurul kararına bağlıdır.
- D) Üst kuruluşla üyelikle ilgili durumlar üst kuruluş tarafından bir ay içinde Bakanlığa bildirilir.
- E) Sendikalar amaçlarını gerçekleştirmek amacıyla uluslararası kuruluşlara da üye olabilirler.

21. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre grev ve lokavtın sona erdirilmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Bir grevi yahut lokavtı sona erdirmeye kararı karşı tarafa tebliğ edilir.
- B) Kanuni grev veya lokavt görevli makam tarafından işyerinde ilan edilir.
- C) Bir grevin sona erdirilmesi karşılıklı olarak lokavtın da sona erdirilmesini gerektirir.
- D) Grevi uygulayan işçi sendikası kapatılırsa grev kendiliğinden sona erer.
- E) Lokavtı uygulayan işyeri kapanırsa lokavt kendiliğinden sona erer.

22. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre sendika üyeliğinin sona ermesi ile ilgili aşağıda verilenlerden hangisi yanlıştır?

- A) Kimse üye kalmaya veya üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.
- B) Çekilme sendikaya bildirim tarihinden itibaren 15 gün sonra geçerlilik kazanır.
- C) Sendika üyeliğinden çıkarılma kararı genel kurulca verilir.
- D) İşkolunu değiştirenin sendika üyeliği kendiliğinden sona erer.
- E) İşçinin bir yıldan az süreyle işsiz kalması sendika üyeliğini etkilemez.

23. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre sendika ve konfederasyonların genel kurullarıyla ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Diğer organların seçimi genel kurulun yetkisindedir.
- B) İlk genel kurul tüzel kişiliğinden kazanılmasından itibaren 3 ay içinde yapılır.
- C) Olağan genel kurul en geç 4 yılda bir yapılır.
- D) Genel kurula çağrı yönetim kurulu tarafından yapılır.
- E) Genel kurul toplantı yeter sayısı üye veya delege tam sayısının salt çoğunluğudur.

24. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi bir sendikanın zorunlu organlarından birisi değildir?

- A) Genel kurul
- B) Yönetim Kurulu
- C) Denetleme Kurulu
- D) Mali kurul
- E) Disiplin Kurulu

25. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre sendikaların kurulmasına ilişkin aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Fiil ehliyetine sahip gerçek veya tüzel kişiler sendika kurma hakkına sahiptir.
- B) Sendika kuracak gerçek veya tüzel kişinin fiilen çalışıyor olması gerekir.
- C) Sendika, merkezinin bulunacağı ilin valiliğine dilekçe ve tüzüğün verilmesiyle tüzel kişilik kazanır.
- D) Tüzükte veya teslim edilen diğer evraklarda eksiklikler varsa valilik eksikliklerin 15 gün içerisinde giderilmesini ister.
- E) Valiliğin bildirisine rağmen eksiklikler giderilmezse mahkemece kuruluşun faaliyetinin durdurulmasına karar verilebilir.

26. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre sendikalar ve konfederasyonlarla ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Kuruluşlar izin esasına bağlı olarak kurulurlar.
- B) Sendikalar kuruldukları işkolunda faaliyette bulunurlar.
- C) Kamu işveren sendikalarının aynı işkolundaki kamu işverenleri tarafından kurulması gerekmez.
- D) Bir işyerinde asıl işe yardımcı işler de asıl işin işkolundan sayılır.
- E) Bir işyerinin girdiği işkolunun tespiti Bakanlıkça yapılır.

27. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre iş kazası, meslek hastalığı, vazife malullüğü ve ölüm hallerinde bağlanması gereken gelir ve aylıkların talep zamanaşımı süresi aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) 3 yıl
- B) 5 yıl
- C) 10 yıl
- D) 15 yıl
- E) 20 yıl

28. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre Kurum'ca açılacak tazminat ve rücu davaları kaç yıllık zamanaşımına tabidir?

- A) 1 yıl
- B) 5 yıl
- C) 10 yıl
- D) 20 yıl
- E) Süresiz

29. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre prim borçlarına halef olma ile ilgili aşağıda verilenlerden hangisi yanlıştır?

- A) Sigortalının çalıştırıldığı işyeri devredilirse mevcut prim borçlarından sadece eski işveren sorumludur.
- B) Prim ve diğer alacaklar kuruma süresi içinde ve tam olarak ödenmezse gecikme cezası uygulanır.
- C) İlgili hakkında dava ve icra takibi açılmış olsa bile kurum alacakları için gecikme cezası ve gecikme zammı tahsil edilir.
- D) Yanlış alınmış primler alınmalarının üzerinden 10 yıl geçmiş ise ilgililere kanuni faizi ile geri verilir.
- E) Prim borçlarından kaynaklı sorumlulukla ilgili sözleşme ile değişiklik yapılamaz.

30. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları pirim oranı sigortalının prime esas kazancının kaçta kaçdır?

- A) %10
- B) %20
- C) %30
- D) %40
- E) %50

31. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi katılım payı alınmayacak halleri sağlık hizmetleri veya kişilerden değildir?

- A) İş kazası durumunda sağlanan sağlık hizmetleri
- B) Afet sebebiyle sağlanan sağlık hizmetleri
- C) Kontrol muayeneleri
- D) Her türlü kronik rahatsızlıklar
- E) Aile hekimi muayeneleri

32. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi finansmanı Sosyal Güvenlik Kurumu'nca karşılanan fakat katılım payı alınacak olan sağlık hizmetlerinden birisi değildir?

- A) Ayakta tedavide hekim muayenesi
- B) Ayakta diş hekimi muayenesi
- C) Vücut dışı protez uygulamaları
- D) Ayakta tedavide sağlanan ilaçlar
- E) Tüm yatarak tedavi hizmetleri

33. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre bir kamu görevlisi zorunlu sigortalılığı sona erdikten ne kadar süre sonrasında kadar genel sağlık sigortasından yararlandırılmaya devam eder?

- A) 3 gün
- B) 10 gün
- C) 1 ay
- D) 3 ay
- E) 6 ay

34. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre finansmanı Sosyal Güvenlik Kurumu'nca karşılanan sağlık hizmetleriyle ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Koruyucu sağlık hizmetleri
- B) Laboratuvar tetkik ve tahlilleri
- C) Analık sebebiyle yapılacak muayene
- D) Alternatif tıp uygulamaları
- E) Ağız ve diş muayenesi

35. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre genel sağlık sigortalısı sayılanlarla ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Kanun'un 4. maddesinin 1. fıkrasının a ve c bentleri gereğince sigortalı sayılanlar (4a'lılar ve 4c'liler) aynı zamanda genel sağlık sigortalısıdır.
- B) İsteğe bağlı sigortalılar genel sağlık sigortalısıdır.
- C) Terörle Mücadele Kanunu kapsamında aylık alanlar genel sağlık sigortalısıdır.
- D) İşsizlik ödeneğinden yararlandırılanlar genel sağlık sigortalısıdır.
- E) Yürürlükten kalkmış sosyal güvenlik kanunları gereği aylık alanlar genel sağlık sigortalısı olamazlar.

36. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre aylık ve gelirlerin birleşmesi ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Hem malullük hem de yaşlılık aylığına hak kazanan sigortalıya bu aylıklardan yüksek olanı bağlanır.
- B) Yaşlılık aylığı ile birlikte ölen eşinden dolayı da aylığa hak kazanan sigortalıya her iki aylığı da bağlanır.
- C) Ana ve babasından ayrı ayrı hak kazanan çocuğa sadece bu aylıklardan yüksek olanı bağlanır.
- D) Hem eşinden hem de anne veya babasından ölüm aylığına hak kazanan sigortalı istediği tercih edebilir.
- E) Evliliği ölüm nedeniyle sona eren kimse sonraki eşinden de aylığa hak kazanmışsa tercih hakkına sahiptir.

37. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre; İsteğe bağlı sigorta primi, 82'nci maddeye göre belirlenen prime esas kazancın alt sınırı ile üst sınırı arasında, sigortalı tarafından belirlenen prime esas aylık kazançta göre belirlenir.

İsteğe bağlı sigorta prim miktarı prime esas aylık kazancın kaçta kaçtır?

- A) %10
- B) %12
- C) %20
- D) %30
- E) %32

38. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre isteğe bağlı sigortalı olabilme şartlarıyla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İlgilinin Türkiye'de ikamet edenler ve Türkiye'de ikamet ediyorken Türkiye ile sosyal güvenlik anlaşması imzalamamış ülkelerdeki Türk vatandaşı olması gerekir.
- B) İlgili 18 yaşını doldurmuş olmalıdır.
- C) İlgili sigortalı olarak çalışıyorsa hiçbir şekilde isteğe bağlı sigortalı olamaz.
- D) İlgiliye kendi sigortalılığı nedeniyle aylık bağlanmamış olmalıdır.
- E) İlgili isteğe bağlı sigortalılık talebiyle kuruma başvurmalıdır.

39. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre bir kamu görevlisinin emekliye sevk talebi yetkili makamca en fazla ne kadar süre içerisinde karara bağlanmalıdır?

- A) 10 gün
- B) 15 gün
- C) 25 gün
- D) 1 ay
- E) 3 ay

40. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre kamu görevlilerinin vazife malullüğü ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Sigortalının görevini icra ettiği sırada meydana gelen kaza durumunda vazife malullüğü söz konusu olur.
- B) Görevlendirme esnasında meydana gelen kaza durumunda vazife malullüğü söz konusu olur.
- C) Kamu görevlisi kurumunun menfaatini korumak amacıyla giriştiği iş esnasında kazaya maruz kalırsa vazife malullüğü söz konusu olur.
- D) İdarece sağlanan taşıtla iş yerine gelir giderken meydana gelen kaza vazife malullüğüne sebebiyet verir.
- E) Yoğun iş temposundan dolayı depresyona girip intihara teşebbüs eden kamu görevlisi vazife malulüdür.

41. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre evleneceği için aylıklarının kesilmesi gündeme gelen kız çocuğuna bir defaya mahsus olmak üzere verilen evlenme ödeneğinin miktarıyla ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Aylık veya gelirlerinin 6 aylık tutarı
- B) Aylık veya gelirlerinin 1 yıllık tutarı
- C) Aylık veya gelirlerinin 2 yıllık tutarı
- D) Aylık veya gelirlerinin 3 yıllık tutarı
- E) Aylık veya gelirlerinin 5 yıllık tutarı

42. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre ölen sigortalının çocuklarına aylık bağlanması ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Kural olarak 18 yaşını doldurmamış çocuğa aylık bağlanır.
- B) Yüksek öğrenim gören çocuğa 25 yaşına kadar aylık bağlanır.
- C) Ölen sigortalının çalışma gücünü %50 oranında kaybetmiş çocuklarına aylık bağlanır.
- D) Ölen sigortalının 35 yaşında boşanmış kızına da aylık bağlanır.
- E) Şartları sağlayan çocukların her birine normal aylığın %25'i oranında aylık bağlanır.

43. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre ölen sigortalının çocuğu bulunan dul eşine ölüm aylığının kaçta kaç bağlanır?

- A) %25
- B) %35
- C) %50
- D) %75
- E) %100

44. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre bir işçinin ölüm sigortasından sağlanan haklardan yararlanabilmesi için en az kaç günlük prim bildirmiş olması gerekir?

- A) 500 gün
- B) 900 gün
- C) 1800 gün
- D) 3000 gün
- E) 9000 gün

45. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre yaşlılık sigortasından kaynaklı haklardan yararlanabilmek için kural olarak erkek ve kadın sigortalıların yerine getirmesi gereken yaş şartı aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Kadın için 55, erkek için 60
- B) Kadın için 58, erkek için 60
- C) Kadın için 60, erkek için 65
- D) Kadın için 50, erkek için 60
- E) Kadın için 52, erkek için 63

46. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre malullük aylığı bağlanmasıyla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Sigortalının en az 10 yıldan beri sigortalı olması gerekir.
- B) Toplamda 1800 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmalıdır.
- C) Sigortalının Kurum'dan yazılı olarak talepte bulunması gerekir.
- D) Malullük aylığı prim gün sayısı 9000 günden az olan sigortalılar için 9000 gün üzerinden hesaplanır.
- E) Malul sigortalı bir işçi ise ve başkasının sürekli bakımına muhtaç ise prim gün sayısı aranmaz.

47. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre sigortalının "malul" sayılması için meslekte kazanma gücünü veya çalışma gücünü hangi oranda kaybetmiş olması gerekir?

- A) %40
- B) %50
- C) %60
- D) %70
- E) %80

48. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre aşağıda verilen hangisi kısa vadeli sigorta kollarında dikkate alınan sürelerdendir?

- A) Neticesinde hükümlülük bulunmayan tutuklulukta geçirilen süreler
- B) Silâh altına alınan sigortalının askerlikte geçen süresi
- C) Sigortalının grevde geçirdiği süre
- D) İş kazası nedeniyle iş göremediği süre
- E) İşverenin başka bir iş yerinde görevlendirildiği süre

49. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre kasti hareketiyle kendisini iş kazasına uğratan sigortalıya sürekli iş göremezlik ödeneğinin ne kadarı ödenir?

- A) Üçte biri
- B) Dörtte biri
- C) Yarısı
- D) Üçte ikisi
- E) Dörtte üçü

50. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre iş kazasından dolayı ölen bir işçinin ailesine gelir olarak bağlanacak miktar ölen işçinin maaşının kaçta kaç olarak belirlenmiştir?

- A) %50
- B) %70
- C) %75
- D) %80
- E) %90

51. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre sigortalının meslekte kazanma kaybı %100'e ulaşmışsa (tam iş göremezlik) normal aylık kazancın kaçta kaçını sürekli iş göremezlik geliri olarak alır?

- A) %50
- B) %55
- C) %60
- D) %65
- E) %70

52. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre bir sigortalının sürekli iş göremezlik gelirine hak kazanabilmesi için meslekte kazanma gücü en az hangi oranda azalmış olmalıdır?

- A) % 3
- B) % 5
- C) % 10
- D) %15
- E) %20

53. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortasından sağlanan haklarla ilgili aşağıda verilenlerden hangisi yanlıştır?

- A) Sigortalıya geçici iş göremezliği süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilebilir.
- B) Sigortalıya geçici iş göremezlik geliri bağlanabilir.
- C) Meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine gelir bağlanabilir.
- D) Kendisine gelir bağlanmış kız çocuklarına evleneceği zaman evlenme ödeneği verilebilir.
- E) Analık sebebiyle sigortalıya günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilemez.

54. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre çoğul gebelik halinde doğumdan sonraki kaç haftalık süre zarfındaki analık haliyle ilgili rahatsızlık ve engellilik halleri analık hali olarak kabul edilir?

- A) 3 hafta
- B) 5 hafta
- C) 8 hafta
- D) 10 hafta
- E) 12 hafta

55. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre meslek hastalığı halinin kural olarak ne kadar bir süre içinde Kurum'a bildirilmesi gerekir?

- A) 1 iş günü
- B) 3 iş günü
- C) 5 iş günü
- D) 10 iş günü
- E) 20 iş günü

56. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre meslek hastalığı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Hastalığın meslek hastalığı olarak tanımlanabilmesi için işin niteliğinden kaynaklanması gerekir.
- B) İşin yürütülmesiyle alakalı geçici hastalıklar da meslek hastalığı olarak kabul edilir.
- C) Ruhsal engellilik halleri de meslek hastalığı olarak kabul edilebilir.
- D) Meslek hastalığı işten ayrıldıktan sonra ortaya çıkmışsa bu Kanun kapsamında değerlendirilmez.
- E) Meslek hastalığı bildirimleri üzerine Bakanlıkça denetim yaptırılabilir.

57. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre iş akdine tabi olarak çalıştırılan bir işçinin iş kazasına uğraması durumunda işverenin kolluk kuvvetlerine ve Kuruma bildirim yapmaları gereken süre aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A) Kolluk kuvvetlerine derhal Kuruma kazadan sonra 3 iş günü içerisinde
- B) Kolluk kuvvetlerine derhal Kuruma kazadan sonra 5 iş günü içerisinde
- C) Kolluk kuvvetlerine kazadan sonra 3 iş günü içerisinde Kuruma kazadan sonra 5 iş günü içerisinde
- D) Kolluk kuvvetlerine kazadan sonra 10 iş günü içerisinde Kuruma kazadan sonra 15 iş günü içerisinde
- E) Kolluk kuvvetlerine kazadan sonra 15 iş günü içerisinde Kuruma kazadan sonra 1 ay içerisinde

58. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre aşağıdaki hallerden hangisi iş kazası sayılmaz?

- A) Sigortalı işinin konusu makine başında makineden kaynaklı olarak yaralanırsa
- B) Sigortalı işyerindeyken dinlenme süreleri içinde yaralanırsa
- C) Sigortalı işveren tarafından görevlendirildiği yere giderken yaralanırsa
- D) Emziren sigortalı çocuğunu emzirmek için kendisine tanınan süre içinde yaralanırsa
- E) Sigortalı kendi imkânlarıyla sabah işe gelirken yaralanırsa

59. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre belediye idaresinden ruhsat alınmak suretiyle icra edilebilen bir işle iştigal eden işyeri istihdam bilgilerini belediyeden ruhsat aldıktan sonra ne kadar süre içinde kuruma bildirmekle yükümlüdür?

- A) 10 gün
- B) 15 gün
- C) 20 gün
- D) 1 ay
- E) 3 ay

60. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre işyerinin başka bir işverene devredilmesi durumunda yeni işveren kaç gün içinde kuruma bildirimde bulunmalıdır?

- A) 3 gün
- B) 5 gün
- C) 7 gün
- D) 10 gün
- E) 20 gün

61. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre sigortalılığın sona ermesi ile ilgili aşağıda verilen bilgilerin hangisi yanlıştır?

- A) İş akdine tabi olarak çalışanlar için iş akdinin sona erdiği tarihten itibaren sona erer.,
- B) Gelir vergisi mükellefinin faaliyetinin sonlandırılması ile sona erer.
- C) Tarımda kendi adına ve hesabına çalışanlar için 65 yaşını doldurmasıyla nedeniyle talepte bulunduğu tarihten itibaren sona erer.
- D) Kamu görevlileri için yaş hadleri ile sıhhi izin sürelerinin doldurulması durumunda bu sürelerin dolduğu tarihi takip eden aybaşından itibaren sona erer.
- E) Hastalık durumu söz konusu ise sigortalılığın kaybı normal sona erme sürelerinin yirminci gününde gündeme gelir.

62. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre sigortalılık bildirimini ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) İş akdine bağlı olarak çalışanların bildirimleri işverenler bildirmekle yükümlüdür.
- B) Tarım işyerlerinde çalışanlar için sigortalılık bildirimini en geç çalışmaya başlatıldığı gün yapılır.
- C) Sigortalılar çalışmaya başladıkları tarihten itibaren en geç 3 ay içinde bildirim yapmalıdırlar.
- D) Sigortalının kendini bildirmemesi sigortalı aleyhine delil teşkil etmez.
- E) Aynı kamu idaresi içinde tayin edilen kamu görevlisi hakkında bildirim yapılmaz.

63. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre sigortalılığın başlangıcı ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) İş akdine göre çalışan bir kimse için stajla başlar.
- B) Gelir vergisinden muaf olan bir esnaf kendi sicilne kayıt olduğu tarihten itibaren başlar.
- C) Kamu görevlileri için göreve başlama tarihlerinin üzerinden bir yıl zaman geçtikten sonra başlar
- D) Köy muhtarı için seçildiği tarihten itibaren başlar.
- E) Anonim şirketin yönetim kurulu üyesi ortakları için kurula seçildikleri tarihten itibaren başlar.

64. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre aşağıdakilerden hangisi "sigortalı sayılmayanlardan birisi değildir?

- A) İşverenin işyerinde çalışan eş
- B) Konut içerisinde icra edilen bir işi aynı evde yeğeniyle birlikte icra eden amca
- C) Yan sitede oturan A Hanım'ın evinde bir gün gidip bir gün gitmemek şeklinde çalışan temizlikçi
- D) Bir sağlık kuruluşu tarafından rehabilite amaçlı bir işe alıştırılan hasta
- E) Bir futbol maçında o maça mahsus olmak üzere top toplayıcı olarak görevlendirilmiş gençler

65. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre aşağıda sayılanlardan hangisi kanunun kısa ve uzun vadeli sigorta kolları uygulaması bakımından diğerlerinden farklı bir statüye sahiptir?

- A) Mahalle bakkalı
- B) Fındık çiftçisi
- C) Anonim şirket yönetim kurulu üyesi ortağı
- D) Banka Finansal İşler Müdürü
- E) Serbest meslek erbabı

DENEME -1		DENEME -2		DENEME -3			
1	D	1	C	1	B	47	D
2	E	2	D	2	C	48	E
3	C	3	D	3	D	49	C
4	C	4	C	4	C	50	B
5	D	5	C	5	C	51	E
6	E	6	D	6	D	52	C
7	B	7	C	7	B	53	E
8	C	8	E	8	C	54	D
9	C	9	C	9	A	55	B
10	A	10	B	10	B	56	D
11	C	11	E	11	B	57	C
12	C	12	A	12	B	58	E
13	B	13	B	13	E	59	D
14	E	14	D	14	C	60	D
15	D	15	C	15	C	61	E
16	B	16	B	16	D	62	C
17	C	17	D	17	E	63	C
18	B	18	D	18	C	64	C
19	E	19	D	19	B	65	D
20	D	20	B	20	B		
21	E	21	C	21	C		
22	B	22	C	22	B		
23	B	23	D	23	B		
24	B	24	D	24	D		
25	A	25	C	25	D		
26	D	26	E	26	A		
		27	D	27	B		
		28	D	28	C		
		29	E	29	A		
		30	A	30	B		
		31	C	31	D		
		32	B	32	E		
		33	D	33	B		
		34	B	34	D		
		35	B	35	E		
		36	C	36	C		
		37	B	37	E		
		38	A	38	C		
		39	D	39	D		
		40	E	40	E		
		41	A	41	C		
		42	C	42	C		
		43	C	43	C		
		44	B	44	A		
		45	D	45	B		
		46	E	46	E		

