

SMMM

STAJ BAŞLATMA SINAVI

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU

Soru Kitapçığı
2025-2

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KAMP – 1

- I. İşveren vekili işveren adına hareket eder.
- II. İşveren vekilinin işçilere karşı işlemlerinden doğrudan kendisi sorumludur.
- III. İşveren vekili İş Kanunu'nun işverene yüklediği sorumluluklara tabidir.
- IV. İşveren vekilliği sıfatını kazanmış olmak işçilere tanınan haklardan mahrumiyet sonucunu doğurur.

1-4857 sayılı İş Kanunu'na göre işveren vekili ile ilgili yukarıda verilen bilgilerden hangisi doğrudur?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) Yalnız IV
- D) I ve III
- E) II ve IV

2-4857 sayılı İş Kanunu'na göre ücret asgari sınırları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığıyla hangi zaman dilimleri içinde belirlenir?

- A) En geç yılda bir kere
- B) En geç 2 yılda bir kere
- C) En geç 3 yılda bir kere
- D) En geç 5 yılda bir kere
- E) En geç 10 yılda bir kere

3-İşçinin ücreti mücbir bir neden olmaksızın kaç gün içinde ödenmezse işçi iş görme edimini yerine getirmekten kaçınabilir?

- A) 15 gün
- B) 20 iş günü
- C) 15 iş günü
- D) 20 gün
- E) 30 gün

4-4857 sayılı İş Kanunu'na göre işverenin ücret ödeme borcu ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Ücret kural olarak Türk Lirası cinsinden ödenir.
- B) Bono ile ücret ödemesi yapılamaz.
- C) Ücret en geç ayda bir ödenir.
- D) Toplu iş sözleşmesiyle ödeme süresi bir haftaya kadar indirilebilir.
- E) Ücret alacaklarında zamanaşımı süresi 10 yıldır.

5-4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçi ücretlerinin haczedilebilir kısmı ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) İşçi ücretinin en az dörtte biri haczedilebilir.
- B) İşçi ücretinin en fazla dörtte biri haczedilebilir.
- C) İşçi ücretinin en az üçte biri haczedilebilir.
- D) İşçi ücretinin en fazla üçte biri haczedilebilir.
- E) İşçi ücretinin tamamı haczedilebilir.

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KAMP – 1

6-4857 sayılı İş Kanunu'na göre işverenin işçiye ücret kesme cezası uygulamasıyla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren ücret kesme cezası verebilmesi için toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmesi hükümlerine dayanmalıdır.
- B) Kesintinin işçiye derhal haber verilmesi gerekir.
- C) İşçi ücretinden yapılacak kesinti bir ayda 3 gündelikten fazla olamaz.
- D) Buradan elde edilen paralar işçilerin eğitimi ve sosyal hizmetler için kullanılır.
- E) İşveren bu cezalardan elde ettiği parayı Bakanlıkça belirtilecek bankalara 1 ay içinde yatırmalıdır.

7-4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçinin veya işverenin haklı nedenle fesih yetkisinin doğduğu zorlayıcı sebeplerin varlığı durumunda çalışamayan işçiye bekleme süresinde hangi miktarda ücret ödenir?

- A) Ücret miktarının dörtte biri kadar
- B) Ücret miktarının yarısı kadar
- C) Ücret miktarının bir misli kadar
- D) Ücret miktarının 2 misli kadar
- E) Ücret miktarının 4 misli kadar

8-4857 sayılı İş Kanunu'na göre saat ücreti ile çalışan işçilerin tatil günü ücreti saat başı ücretinin kaç katı olarak ödenir?

- A) 2 kat
- B) 3,5 kat
- C) 5 kat
- D) 6 kat
- E) 7,5 kat

9-4857 sayılı İş Kanunu'na göre bir işçinin yıllık ücretli izne hak kazanabilmesi için en az ne kadar bir süre çalışmış olması gerekir?

- A) 1 ay
- B) 3 ay
- C) 6 ay
- D) 1 yıl
- E) 1 yıl 6 ay

10-4857 sayılı İş Kanunu'na göre yıllık ücretli izinle ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A) Ulusal bayram günleri yıllık ücretli izin süresinin hesaplanmasında çalışılmış gibi sayılır.
- B) İşçi işverenin birden fazla iş yerinde çalışmışsa toplam süre bu farklı işyerlerinde çalışılan sürelerin toplamı esas alınır.
- C) Yıllık izin süreleri iş sözleşmesiyle artırılabilir.
- D) İşveren tarafından yıl içinde verilmiş olan diğer ücretli izinler yıllık izinden mahsup edilemez.
- E) Yıllık ücretli izin işveren tarafından bölünebilir.

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KAMP – 1

11-4857 sayılı İş Kanunu'na göre 18 ve daha küçük yaştaki işçiler ile 50 ve daha büyük yaştaki işçilerin ücretli izin süreleri en az kaç gün olabilir?

- A) 20 gün
- B) 25 gün
- C) 30 gün
- D) 35 gün
- E) 40 gün

12) Aşağıdaki örneklerden hangisinde İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku kuralları uygulanır?

- A) Dış İşleri Bakanlığında çalışan müsteşar
- B) Terzi
- C) Müteahhit
- D) Konfeksiyon atölyesindeki kalıpcı
- E) Mali müşavir

13-Aşağıdakilerden hangisi toplu iş hukukunun konularındandır?

- A) Çalışma yaşamının denetlenmesi
- B) İş sözleşmesinin kurulması
- C) İşçi ücretleri
- D) İşveren sendikaları arasındaki ilişki
- E) İş sözleşmesinin şartlarının düzenlenmesi

14) Ülkemizde Cumhuriyet dönemin de kaç yılında çıkarılan yasal düzenlemeyle hafta tatili ücreti tam ücret olarak ödenmeye başlanmıştır?

- A) 1953
- B) 1951
- C) 1956
- D) 1961
- E) 1949

15) Aşağıdaki şıklardan hangisi 4857 sayılı İş Kanunu'nun 4. maddesinde düzenlenen İş hukukunun uygulanmayacağı işler ve iş ilişkilerinden birisi değildir?

- A) Denizde kum yükü taşıyan geminin kaptanı ve makinisti
- B) Havada sürdürülen ancak taşımacılık faaliyeti dışında kalan işler
- C) Aile ekonomisi sınırları içinde kalan tarım işleri
- D) Profesyonel sporcular
- E) Rehabilit edilenler

16) 4857 sayılı İş Kanununun uygulama alanında kalan alt işveren hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren ve alt işveren işçilere karşı yükümlülükleri bakımından ortak ve zincirleme sorumludurlar.
- B) Bir işveren, yardımcı işlerde veya asıl işin bir bölümünde alt işveren çalıştırabilir.
- C) Asıl işin bir kısmı bölünerek alt işverene verilir.
- D) Alt işveren kendi işinde kendisine bağlı olarak işçi çalıştırabilir.
- E) İşveren teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde alt işveren çalıştırabilir.

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KAMP – 1

17) İş hukukunun başka hukuk dallarıyla ortak kaynaklarından olan kanunlardan hangisi genel nitelikte bir kanundur?

- A) 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu
- B) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendika Kanunu
- C) 854 sayılı Deniz-İş Kanunu
- D) Zonguldak ve Ereğli Havzai Fahmiyesinde Mevcut Kömür Tozlarının Amele Umumicesine Olarak Furuhtuna Dair Kanun
- E) 5953 sayılı Basın-İş Kanunu

18) İşçiye verilecek ücretin saptanması ile ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) İş sözleşmesi ile kararlaştırılmamışsa geleneğe göre saptanır.
- B) İşçinin kıdemi ücretin saptanmasında önem taşır.
- C) İşin özellikleri ücretin saptanmasında önem taşır.
- D) İş sözleşmesi ile kararlaştırılır
- E) Asgari ücretin altında saptanabilir.

19) Aşağıdaki şıklardan hangisi bir iş sözleşmesinde işverenin işçiye karşı borçlarından biri değildir?

- A) İşçilerin buluşundan dolayı ödeme yapma borcu
- B) İşe uygun işçi çalıştırma borcu
- C) Sakatlık borcu
- D) İş nedeniyle zarar gören işçiye ait taşıt ve aletleri tazmin borcu
- E) İş güvenliği tedbirlerini alma borcu

20) İş ilişkisi türlerinden geçici iş ilişkisi hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Geçici iş ilişkisi 6 ayı geçmemek üzere kurulur.
- B) İşçi, holding bünyesi içinde veya aynı şirketler grubuna bağlı başka bir işyerinde çalıştırılabilir.
- C) Geçici iş ilişkisi en fazla 6 ayı geçmemek üzere kurulur.
- D) Geçici iş ilişkisi gerekli hallerde en fazla iki kez yenilenir.
- E) Geçici iş ilişkisi yazılı veya sözlü bir sözleşmeyle kurulabilir.

21) Aşağıdaki iş sözleşmesi türlerinden hangisinin yazılı şekilde yapılması zorunlu değildir?

- A) Takım sözleşmesi
- B) Çıraklık sözleşmesi
- C) Belirli süresi 1 yıl olan sözleşmeler
- D) Belirsiz süreli iş sözleşmeleri
- E) Belirli süresi 1 yıldan fazla olan sözleşmeler

22) Aşağıdaki hallerden hangisinde bir iş sözleşmesi iptal edilebilir?

- A) Hata
- B) Ehliyet noksanlığı
- C) Şekil noksanlığı
- D) İşin imkansızlaşması
- E) Hukuka aykırılık

23) Yasadan doğan bir görev nedeniyle işten ayrılmak zorunda kalan bir işçinin iş sözleşmesi ne kadar süre askıda kalır?

- A) Kıdemleri en az 1 yıla ,3 ay süreyle
- B) Kıdemleri en az 1 yıla ,2 ay süreyle
- C) Kıdemleri 1 yıldan fazlaysa 90 gün süreyle
- D) Kıdemleri 1 yıldan fazlaysa 60 gün süreyle
- E) Kıdemleri en az 1 yıla, 4 ay süreyle

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KAMP – 1

24) İş hukuku alanında çalışanları korumak amacıyla kurulan Ücret Garanti Fonu aşağıdakilerden hangisini karşılamak amacıyla oluşturulmuştur?

- A) Son 1 aylık ücret
- B) Son 3 aylık ücret
- C) Son 6 aylık ücret
- D) İlk 2 aylık ücret
- E) İlk 6 aylık ücret

25) A adlı işveren, C adlı 15 yaşında bir çocukla tünel inşaatında çalıştırılmak üzere bir iş sözleşmesi yapmıştır. C bir süre sonra sözleşmenin geçersiz olduğunu ileri sürerek çalışmaktan vazgeçmiştir. Buna göre aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Sözleşme ölü doğduğundan C hiçbir haktan yararlanamaz.
- B) C çalışmaya başladığı andan sözleşmenin sona erdiği ana kadar işçilik ve sigortalık haklarından yararlanır.
- C) A adlı işveren ile C adlı işçi karşılıklı anlaşarak sözleşmeye devam edebilirler.
- D) C sözleşmeyi geçersiz sayamaz, sözleşme ancak A tarafından iptal edilebilir.
- E) C sözleşmenin geçersiz olduğunu iddia edemez. Geçersizlik sebepleri bulunmamaktadır.

26) 5.000 TL maaş alan Ahmet, boşanma davasında hakimin kararıyla eşine 1.000 TL nafaka ödemesi kararlaştırılmıştır. Nafaka yükümlüsü borcunu yerine getirmediğinden nafaka alacaklısı kendisini icraya vermiş ve maaşına haciz koydurmuştur. Nafaka yükümlüsünün maaşının ne kadarı haciz edilir?

- A) 250 TL
- B) 300 TL
- C) 400 TL
- D) 1.000 TL
- E) Haciz edilemez.

27) Bir işyerinde yüzde usulü ücret tek başına uygulanmaktadır ve işçinin alacağı ücret asgari ücretin altında kalmıştır. Bu durumda aşağıdaki şıklardan hangisi doğrudur?

- A) Aradaki fark Bölge Müdürlüğü'nce ödenir.
- B) Aradaki fark işveren sendikasıyla ödenir.
- C) Aradaki fark işverence ödenir.
- D) Aradaki fark sendikaca ödenir.
- E) Yüzde usulüne uygulanmış işyerlerinde alınan ücret asgari ücretin altında olabilir.

28) Bir işyerinde haftalık çalışma süresinin iş sözleşmesi ya da TİS ile 45 saatin altında belirlenmesi halinde, ancak iş hacmini karşılamak için işçilerin ortalama çalışma süresini aşan ve 45 saate kadar yapılan çalışmalarına ne ad verilir?

- A) Fazla çalışma
- B) Fazla süreli çalışma
- C) Telafi çalışması
- D) Kısa süreli çalışma
- E) Dönemsel çalışma süresi

29) Bir işyerinde 4 yıldır çalışmakta olan işçinin iş sözleşmesi işveren tarafından kötüniyetli olarak feshedilmesi halinde işverenin ödeyeceği kötüniyet tazminatının tutarı aşağıdaki şıklardan hangisinde doğru verilmiştir?

- A) İşçinin yirmi iki haftalık ücreti tutarı
- B) İşçinin on haftalık ücreti tutarı
- C) İşçinin yirmi haftalık ücreti tutarı
- D) İşçinin yirmi dört haftalık ücreti tutarı
- E) İşçinin yirmi altı haftalık ücreti tutarı

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KAMP – 1

30) Bir işçi sendikasının genel kurulunun toplanması halinde aşağıdaki görevlerden hangisini yapamaz?

- A) Şube açma, kapama ve birleştirme konusunda yönetim kuruluna yetki vermek
- B) Delege seçme usullerini belirleme
- C) Taşınmaz malların satışı konusunda denetim kuruluna yetki verme
- D) Denetleme kurulunun ibrası
- E) Bütçenin kabulü

31) Aşağıdaki durumlardan hangisinde işverenin hizmet akdi yapma zorunluluğu yoktur?

- A) İ.K. 29. md.' si gereğince toplu işten çıkarmalarda işten ayrılmak zorunda kalanlar
- B) Sakatlanarak işten ayrılan işçiler
- C) Hastalık nedeniyle işten ayrılan gazeteciler
- D) Muvazzaf askerlik görevi dışında silah altına alınanlar
- E) Bir siyasi partide kurucu üye olarak çalışan işçi

32) Bir anonim ortaklığa ait olan (B) işyerinde 100 işçi, (C) işyerinde 600 işçi çalışmaktadır. Toplu iş sözleşmesine taraf olan işçi sendikası, bu işyerlerine toplam kaç işyeri sendika temsilcisi atayabilir?

- A) 6
- B) 8
- C) 4
- D) 5
- E) 3

33) Aşağıdakilerden hangisi işyeri sendika temsilcisinin yetkilerinden biri değildir?

- A) İşçilerin şikayetlerini çözümlemek
- B) İşçilerin hak ve menfaatlerini gözetmek
- C) İ.K.'nunda öngörülen çalışma saatlerinin uygunluğunu gözetmek
- D) İşyerinde işçiler arası uyumu sağlamak
- E) Sendikayı olağanüstü toplantıya çağırma

34) İşçi A, annesinin rahatsızlanması nedeniyle işi bırakmaya karar vermiştir. İşyerinde 8 yıldır çalışmakta olan A işverene işi bırakma bildirimini ne kadar süre içinde yapmalıdır?

- A) 6 hafta B) 4 hafta
- C) 2 hafta D) 10 hafta
- E) 8 hafta

35) Aşağıdaki durumların hangisinde geçerli bir iş sözleşmesi fesih nedeni belirtilmiştir?

- A) Çalışma saatleri dışında işçinin sendikal faaliyetlere katılması
- B) İşçinin işyeri sendika temsilciliği yapması
- C) Doğumdan sonra kadın işçinin 8'şer hafta işe gelmemesi
- D) Trafik kazası nedeniyle işçinin işe geçici süre devam edememesi
- E) İşçinin işyerinden hırsızlık yapması

36) Aşağıdaki şıklardan hangisinde tarafların kıdem tazminatı alma hakkı yoktur?

- A) İşçinin ölmesi
- B) İşçinin bildirimli feshi
- C) İşçinin muvazzaf askerlik görevi dışında işi bırakması
- D) İşverenin iş sözleşmesinin şartlarını yanlış göstermesi
- E) İşçinin iş sözleşmesini işverenin cinsel tacizi nedeniyle feshi

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KAMP – 1

37) Aşağıdakilerden hangisi işveren yönünden bildirimsiz bir fesih nedeni değildir?

- A) İşçinin işyerinde 7 günlük ertelenemeyecek ceza alması
- B) İşçinin 1 ay içinde 2 işgünü işe gitmemesi
- C) İşçinin hastalanması
- D) İşçinin hatırlatılan işi yapmaması
- E) Sel felaketi

38-4857 sayılı İş Kanunu’nun 41. maddesine göre; “Ülkenin genel yararları yahut işin niteliği veya üretimin artırılması gibi nedenlerle fazla çalışma yapılabilir.”

Buna göre haftalık kaç saati aşan çalışmalar fazla çalışma olarak nitelendirilmektedir?

- A) 35 saat
- B) 40 saat
- C) 45 saat
- D) 60 saat
- E) 90 saat

39-4857 sayılı İş Kanunu’na göre fazla çalışma süresinin toplamı bir yılda en fazla kaç saat olabilir?

- A-150 saat
- B-230 saat
- C-250 saat
- D-270 saat
- E-300 saat

40-4857 sayılı İş Kanunu kapsamına giren işyerlerinde yedi günlük bir zaman dilimi içerisinde en az kaç saat dinlenme süresi verilir?

- A-10 saat
- B-12 saat
- C-15 saat
- D -24 saat
- E-48 saat

41-4857 sayılı İş Kanunu’na göre 12 yıllık bir hizmet süresi bulunan işçinin yıllık ücretli izin süresi kaç günden az olamaz?

- A-10 gün
- B-15 gün
- C-20 gün
- D-30 gün
- E-35 gün

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KAMP – 1

42-4857 sayılı İş Kanunu'na göre genel bakımdan çalışma süresi haftada en fazla kaç saat olarak belirlenmiştir?

- A-30 saat
- B-40 saat
- C-45 saat
- D-55 saat
- E-60 saat

43-4857 sayılı İş Kanunu'na göre haftalık normal çalışma süresi hafta çalışma günü başına en fazla kaç saat olmak üzere dağıtılabilir?

- A-8 saat
- B-9 saat
- C-10 saat
- D-11 saat
- E-13 saat

44-4857 sayılı İş Kanunu'na göre zorunlu bir nedenle işin durması sebebiyle iş görülememişse işverenin yaptırdığı telafi çalışması günde en fazla kaç saat olabilir?

- A-1 saat
- B-2 saat
- C-3 saat
- D-4 saat
- E-5 saat

45-4857 sayılı İş Kanunu'na göre aşağıdaki hallerden hangisi çalışma sürelerinden sayılmaz?

- A-Madenlerde çalışan işçilerin madene inme süreleri
- B-İşçilerin başka bir yerde çalıştırılması için başka yere götürülürken yolda geçirilen süreler
- C-İşçinin iş yerinde verilecek işi beklerken geçirdiği süreler.
- D-Çocuk emziren işçini çocuğuna süt vermek için geçirdiği süreler
- E-İşverenin sosyal yardım amacıyla işyerine getirilmesi esnasında yolda geçen süreler

46-4857 sayılı İş Kanunu'na göre günde 5 saat çalışan bir işçiye ara dinlenme süresi olarak ne kadar bir süre tanınmıştır?

- A-15 dakika
- B-25 dakika
- C-30 dakika
- D-45 dakika
- E-1 saat

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KAMP – 1

47-4857 sayılı İş Kanunu’na göre gece çalışmaları için esas kabul edilen “gece” kavramı aşağıdaki saat aralıklarından hangisine karşılık gelir?

- A-19:00 – 05:00
- B-20:00 - 06:00
- C-24:00 – 08:00
- D-21:00 – 07:00
- E-22:00 – 10:00

48-4857 sayılı İş Kanunu’na göre bir işçinin gece çalışması en fazla kaç saat olarak belirlenmiştir?

- A-5 saat
- B-5,5 saat
- C-6 saat
- D-7 saat
- E-7,5 saat

49-4857 sayılı İş Kanunu’na göre ilköğrenimini tamamlamış ve eğitime devam etmeyen ir çocuk günde ve haftada en fazla kaç saat çalıştırılabilir?

- A-Günde 7 haftada 35 saat
- B-Günde 5 haftada 25 saat
- C-Günde 6 haftada 30 saat
- D-Günde 8 haftada 40 saat
- E-Günde 9 haftada 45 saat

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KAMP – 1

50-4857 sayılı İş Kanunu'na göre okula gitmeye devam eden çocukların çalışma süreleri günde ve haftada olmak üzere kaç saat olmak üzere belirlenmiştir?

- A-Günde 1 haftada 5 saat
- B-Günde 2 haftada 10 saat
- C-Günde 3 haftada 15 saat
- D-Günde 4 haftada 20 saat
- E-Günde 5 haftada 25 saat

51-4857 sayılı İş Kanunu'na göre kadın işçilerin doğumdan önce ve sonra olmak üzere çalıştırılmamalarına ilişkin temel süre kaç hafta olarak belirlenmiştir?

- A-Doğumdan önce 4 hafta doğumdan sonra 4 hafta olmak üzere toplam 8 hafta
- B-Doğumdan önce 5 hafta doğumdan sonra 5 hafta olmak üzere toplam 10 hafta
- C-Doğumdan önce 6 hafta doğumdan sonra 6 hafta olmak üzere toplam 12 hafta
- D-Doğumdan önce 8 hafta doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 hafta
- E-Doğumdan önce 10 hafta doğumdan sonra 10 hafta olmak üzere toplam 20 hafta

52-4857 sayılı İş Kanunu'na göre kadın işçiye isteği halinde genel doğum izninden başka ne kadar süreye kadar ücretsiz izin verilir?

- A-3 ay
- B-5 ay
- C-6 ay
- D-8 ay
- E-12 ay

53-4857 sayılı İş Kanunu'na göre kadın işçilere 1 yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam kaç saatlik süt izni verilir?

- A-1 saat
- B-1,5 saat
- C-2 saat
- D-2,5 saat
- E-3 saat

54-4857 sayılı İş Kanunu'na göre işletmenin iş hacminin artması dolayısıyla geçici iş ilişkisi kurulması gerekiyorsa bu geçici iş ilişkisi en fazla ne kadar süreyle kurulabilir?

- A) 1 ay
- B) 2 ay
- C) 3 ay
- D) 4 ay
- E) 6 ay

55-4857 sayılı İş Kanunu'na göre çağrı üzerine çalışmalarda aksi kararlaştırılmamışsa haftalık çalışma süresi en fazla kaç saat olarak kararlaştırılmış sayılır?

- A-10 saat B-12 saat
- C-15 saat D-20 saat
- E-35 saat

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KAMP – 1

56-4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçiden iş görme borcunu çağrı yoluyla yerine getirmesini talep hakkına sahip olan işveren bu çağrıyı iş zamanından en az kaç gün önce yapmak zorundadır?

- A-1 gün
- B-2 gün
- C-3 gün
- D-4 gün
- E-5 gün

57-4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçinin yeni iş arama izni günde en az kaç saat olarak tanınmalıdır?

- A-1 saat
- B-2 saat
- C-3 saat
- D-4 saat
- E-5 saat

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KAMP – 1

58-4857 sayılı İş Kanunu'na göre işveren toplu işçi çıkarma yapmak istiyorsa bu durumu en az kaç gün önceden işyeri sendika temsilcilerine, ilgili bölge müdürlüğüne ve Türkiye İş Kurumuna bildirmelidir?

- A-10 gün
- B-20 gün
- C-30 gün
- D-40 gün
- E-60 gün

59-4857 sayılı İş Kanunu'na göre;“ Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapan işçi isterse, bu çalışmalar karşılığı zamlı ücret yerine, fazla çalıştığı her saat karşılığında bir saat otuz dakikayı, fazla sürelerle çalıştığı her saat karşılığında bir saat on beş dakikayı serbest zaman olarak kullanabilir.”

İşçi hak ettiği bu serbest zamanı hangi süreler zarfında kullanabilir?

- A-İşçi bu hakkını her zaman kullanabilir.
- B-İşçi bu hakkını 3 ay içinde kullanmalıdır.
- C-İşçi bu hakkını 6 ay içinde kullanmalıdır.
- D-İşçi bu hakkını 1 yıl içinde kullanmalıdır.
- E-İşçi bu hakkını 3 yıl içinde kullanmalıdır.

60-Yer altı maden işlerinde çalışan işçilerin çalışma süreleri gün ve hafta olarak aşağıdakilerden hangisinde doğru olarak verilmiştir?

- A-Günde en çok 5 saat haftada 25 saat
- B-Günde en çok 5,5 saat haftada 27,5 saat
- C-Günde en çok 7 saat haftada 35 saat
- D-Günde en çok 7,5 saat haftada 37,5 saat
- E-Günde en çok 8 saat haftada 40 saat

61-4857 sayılı İş Kanunu'na göre gündüz ve gece vardiyaları şeklinde işletilen yerlerde bir işçinin postası değiştirilmeden önce en az kaç saat dinlendirilmelidir ki bir diğer postada çalıştırılsın?

- A-8 saat
- B-9 saat
- C-10 saat
- D-11 saat
- E-12 saat

62-4857 sayılı İş Kanunu'na göre işverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A-İşçinin işi bağımlılığından kaynaklanan bir hastalığa maruz kalması ve bu yüzden devamsızlığının bir ay içinde 10 günden fazla sürmesi durumunda derhal fesih hakkı mevcuttur.
- B-İşçinin başka bir işçiye cinsel tacizde bulunması durumunda derhal fesih hakkı mevcuttur.
- C-İşçinin hırsızlık yapması durumunda derhal fesih hakkı mevcuttur.
- D-İşçinin bir işi yapmak zorunda olması ve bu durumun kendisine hatırlatılması durumunda dahi yapmamakta ısrar etmesi durumunda derhal fesih hakkı mevcuttur.
- E-İşçiyi işyerinde 1 haftadan fazla bir süre çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması durumunda derhal fesih hakkı mevcuttur.

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KAMP – 1

63-4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçi veya işveren tarafından derhal fesih hakkı kullanma süresiyle ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi doğrudur?

- A-Derhal fesih sebebinin öğrenilmesinden itibaren 7 iş günü ve her halde 1 yıl içinde kullanılabilir.
- B-Derhal fesih sebebinin öğrenilmesinden itibaren 5 iş günü ve her halde 6 ay içinde kullanılabilir.
- C-Derhal fesih sebebinin öğrenilmesinden itibaren 6 iş günü ve her halde 1 yıl içinde kullanılabilir.
- D-Derhal fesih sebebinin öğrenilmesinden itibaren 3 iş günü ve her halde 2 yıl içinde kullanılabilir.
- E-Derhal fesih sebebinin öğrenilmesinden itibaren 7 iş günü ve her halde 6 ay içinde kullanılabilir.

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU KAMP – 1

64-4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçinin yeni iş arama izin hakkı ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A-İşçi iş arama iznini iş saatleri içinde kullanma hakkına sahiptir.
- B-İşveren iş arama izni verdiği zaman dilimi için ücret kesintisi yapma hakkına sahiptir.
- C-İş arama izninin süresi günde iki saatten az olamaz.
- D-İşçinin iş arama izinlerini toplu olarak kullanabilme hakkı saklıdır.
- E-İş arama izinlerini toplu olarak kullanacak işçinin bu durumu işverene haber vermek zorunluluğu vardır.

65-4857 sayılı İş Kanunu'na göre işverenin toplu işçi çıkarma hakkı ile ilgili aşağıda verilen bilgilerden hangisi yanlıştır?

- A-İşveren ekonomik, teknolojik, yapısal ve benzeri sebeplerle toplu olarak işçi çıkarabilir.
- B-İşveren toplu işçi çıkarmak istediğinde durumu en az 30 gün önceden ilgili kurumlara bildirmelidir.
- C-Çalışan işçi sayısının 400 kişi olduğu bir iş yerinde 35 işçinin bir ay içerisinde farklı tarihlerde işten çıkarılması toplu işçi çıkarma sayılır.
- D-Fesih bildirimleri işverenin bölge müdürlüğüne bildirmesinden sonra 15 gün sonra hüküm doğurur.
- E-İşveren toplu işçi çıkarma hakkını diğer hükümleri dolanma amacıyla uyguluyorsa işçinin dava hakkı saklıdır.

66-4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçi veya işveren haklı nedenle derhal fesih haklarını kanunda öngörülen fesih sebeplerinin öğrenilmesinden itibaren ne kadar süre içinde kullanmaları gerekir?

- A-4 iş günü
- B-6 iş günü
- C-12 iş günü
- D-18 iş günü
- E-22 iş günü

67-4857 sayılı İş Kanunu'na göre; “Muvazzaf askerlik ödevi dışında manevra veya herhangi bir sebeple silâh altına alınan veyahut herhangi bir kanundan doğan çalışma ödevi yüzünden işinden ayrılan işçinin iş sözleşmesi işinden ayrıldığı günden başlayarak iki ay sonra işverence feshedilmiş sayılır.”

İşçinin bu haktan yararlanabilmesi için o işte en az ne kadar süre çalışmış olması gerekmektedir?

- A-6 ay
- B-1 yıl
- C-2 yıl
- D-3 yıl
- E-5 yıl