

02 Mart 2019

107. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işveren vekili ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren vekilinin bu sıfatla işçilere karşı işlem ve yükümlülüklerinden doğrudan işveren sorumludur.
- B) Sadece işletmenin bütünü yönetenler işveren vekilidir.
- C) 4857 sayılı Kanun'da işveren için öngörülen her çeşit sorumluluk ve zorunluluk, işveren vekilleri hakkında da uygulanır.
- D) İşveren vekili işyerinde işveren adına hareket etmelidir.
- E) İşveren vekilliği sıfatı, işçilere tanınan hak ve yükümlülükleri ortadan kaldırmaz.

108. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, çalışma süreleri ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Ara dinlenmeleri çalışma süresinden sayılır.
- B) Haftalık çalışma süresinin, işyerlerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanması kuralının aksi kararlaştırılamaz.
- C) Çocuk emziren kadın işçilerin çocuklarına süt vermeleri için belirtilecek süreler, günlük çalışma süresinden sayılır.
- D) Yer altı maden işlerinde çalışan işçilerin çalışma süresi; günde en çok altı, haftada en çok otuz saattir.
- E) Genel bakımdan çalışma süresi haftada en çok kırk saattir.

109. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, toplu iş sözleşmesi ile ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Grup toplu iş sözleşmesi, tarafların anlaşması üzerine bir işçi sendikası ile bir işveren sendikası arasında, birden çok üye işverene ait farklı işkolunda kurulu işyerlerini kapsam üzere yapılır.
- B) Sona eren toplu iş sözleşmesinin iş sözleşmesine ilişkin hükümleri, yenisi yürürlüğe girinceye kadar iş sözleşmesi hükmü olarak devam eder.
- C) Toplu iş sözleşmesinde iş sözleşmelerine aykırı hükümlerin bulunması hâlinde, iş sözleşmesinin hükümleri işçi yararına olsa bile, toplu iş sözleşmesi hükümleri uygulama alanı bulur.
- D) Bir toplu iş sözleşmesi aynı işkolunda ancak bir işyerini kapsayabilir.
- E) Toplu iş sözleşmesi süresinin bitmesinden önce, yeni sözleşme için yetki başvurusunda bulunulamaz.

110. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi iş güvencesi hükümlerinin kapsamındadır?

- A) Kırk beş işçinin istihdam edildiği bir inşaat işyerinde iki yıllık belirli süreli iş sözleşmesiyle çalıştırılan ve sözleşmesinin sekizinci ayını doldurmuş olan işçi
- B) Yüz elli işçinin çalıştığı çimento fabrikasının işçi işe alma ve işten çıkarma yetkisine sahip genel müdürü
- C) Yirmi sekiz işçinin istihdam edildiği işyerinin muhasebe servisinde dört yıldır çalışan işçi
- D) Ülke genelinde toplam yüz yirmi çalışanı bulunan, Ankara bürosunda ise yirmi kişinin görev yaptığı ulusal düzeyde yayın yapan bir televizyon kuruluşunda iki yıldır çalışan teknik personel
- E) Otuz işçinin bulunduğu bir işyerinde dört aydır satış elemanı olarak çalışan işçi

111. 4857 sayılı İş Kanunu'na ve ilgili mevzuat hükümlerine göre, aşağıdaki hâllerden hangisinde kurulan iş ilişkisi hukuka uygundur?

- A) Okulların tatil olduğu dönemde çocuk ürünlerinin tanıtımının yapıldığı reklam filmi serisinde ebeveyninin izniyle belirli süreli iş sözleşmesiyle çalıştırılan on yaşındaki çocuğun durumunda
- B) On yedi yaşında sanayie ait işlerde gece çalıştırılan genç işçinin durumunda
- C) Yer altı maden işyerinde işe alınan yirmi sekiz yaşındaki kadın işçinin durumunda
- D) Sınırdan kaçakçılık yapılmasına ilişkin işte çalışmaya başlayan yirmi beş yaşındaki erkek işçinin durumunda
- E) Çalışma izni bulunmaksızın Türkiye'de ev hizmetlerinde çalışan yabancı uyruklu kişinin durumunda

112. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıdaki hâllerden hangisinde hak sahiplerinin almış oldukları ölüm aylığı kesilir?

- A) Dul eşin çalışmaya başlaması hâlinde
- B) Lisese öğrenim gören on dokuz yaşındaki erkek çocuğun işçi olarak bir işyerinde çalışmaya başlaması hâlinde
- C) Boşanmış olan kırk yaşındaki kız çocuğunun evlenmesi hâlinde
- D) Otuz beş yaşındaki malul çocuğun evlenmesi hâlinde
- E) Yükseköğrenim gören yirmi üç yaşındaki erkek çocuğun evlenmesi hâlinde

29 Haziran 2019 soru 107.

I. Nitelikleri bakımından en çok üç ay süren işlere süreksiz iş, bundan fazla devam edenlere sürekli iş denir.

II. Belirli süreli işlerde veya belli bir işin tamamlanması veya belirli bir olgunun ortaya çıkması gibi objektif koşullara bağlı olarak işveren ile işçi arasında yazılı şekilde yapılan

iş sözleşmesi belirli süreli iş sözleşmesidir.

III. Yazılı sözleşme ile işçinin yapmayı üstlendiği işle ilgili olarak kendisine ihtiyaç duyulması hâlinde iş görme ediminin yerine getirileceğinin kararlaştırıldığı iş ilişkisine,

uzaktan çalışmaya dayalı iş ilişkisi denir.

IV. İş ilişkisinin bir süreye bağlı olarak yapılmadığı hâlde sözleşme belirsiz süreli sayılır.

V. İşçinin normal haftalık çalışma süresinin, tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan emsal işçiye göre önemli ölçüde daha az belirlenmesi durumunda sözleşme kısmî süreli iş sözleşmesidir.

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, iş sözleşmesi türleriyle ilgili yukarıdakilerden hangileri doğrudur?

- A) I, II ve IV B) II, IV ve V
C) I, II, IV ve V D) II, III, IV ve V
E) I, II, III, IV ve V

108. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisinde özel istihdam bürosu aracılığıyla geçici iş ilişkisi kurulamaz?

- A) İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemez şekilde artması hâlinde
B) Ev hizmetlerinde
C) Tarım işlerinde hariç mevsimlik işlerde
D) İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde
E) İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde

109. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi

Kanunu'na göre, toplu iş sözleşmesiyle ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Toplu iş sözleşmesinin süresi, sözleşmenin imzalanmasından sonra taraflarca uzatılabilir, kısaltılabilir ve sözleşme süresinden önce sona erdirilebilir.
B) Toplu iş sözleşmesi, kanuni istisnalar saklı kalmak kaydıyla, en az bir ve en çok üç yıl süreli olarak yapılabilir.
C) Faaliyetleri bir yıldan az süren işlerde uygulanmak üzere yapılan toplu iş sözleşmelerinin süresi bir yıldan az olabilir.
D) Faaliyetleri bir yıldan az süren işlerde uygulanmak üzere yapılan toplu iş sözleşmeleri işin bitmemesi hâlinde bir yılın sonuna kadar uygulanır.
E) Toplu iş sözleşmesi süresinin bitmesinden önceki yüz yirmi gün içinde, yeni sözleşme için yetki başvurusunda bulunulabilir

110. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi grev ve lokavtın yasak olduğu işlerden veya işyerlerinden biri değildir?

- A) Hastaneler
B) Can ve mal kurtarma işleri
C) Cenaze işleri
D) Bankacılık hizmetleri
E) Petrol üretimi ve dağıtım işleri

111. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası

Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi iş kazası veya meslek hastalığı sigortasından sağlanan haklardan biri değildir?

- A) Gelir bağlanmış olan kız çocuklarına evlenmeleri durumunda evlenme ödeneği verilmesi
B) Sigortalıya, geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi
C) Sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanması
D) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine gelir bağlanması
E) Sigortalıya toptan ödeme yapılması

112. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdaki hâllerden hangisi işverenin eşit işlem yapma borcuna

aykırıdır?

- A) İşyerinde işe yeni alınan işçi ile aynı konumda çalışan ancak yirmi yıllık kıdemi bulunan işçi arasında kıdem farkı gerekçe gösterilerek farklı düzeyde ücretin ödendiği durumda
- B) Biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebeplerin zorunlu kılması nedeniyle işverenin iş ilişkisinin kurulmasında işçinin gebeliği nedeniyle farklı işlemde bulunduğu durumda
- C) İşyerinde belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalışan işçilerin yılda bir hak kazandığı ikramiyeden, işyerinde altı aylık belirli süreli iş sözleşmesiyle çalışan işçinin çalışma süresi ile orantılı olarak yararlandırılmadığı durumda
- D) Biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebeplerin zorunlu kılması nedeniyle işverenin iş ilişkisinin kurulmasında işçinin cinsiyeti nedeniyle farklı işlemde bulunduğu durumda
- E) Asgari ücret alan tam süreli iş sözleşmesiyle çalışan işçilerin bulunduğu bir işyerinde, kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışan işçiye, çalıştığı süreyle orantılı olarak asgari ücretin ödendiği durumda

12 Ekim 2019 107.

- I. İşveren, iş sözleşmesiyle veya iş sözleşmesinin eki niteliğindeki personel yönetmeliği ve benzeri kaynaklar ya da işyeri uygulamasıyla oluşan çalışma koşullarında esaslı bir değişikliği, ancak durumu işçiye yazılı veya sözlü olarak bildirmek suretiyle yapabilir.
- II. İşçi tarafından altı işgünü içinde yazılı olarak kabul edilmeyen çalışma koşulu değişiklikleri işçiyi bağlamaz.
- III. Taraflar aralarında anlaşarak çalışma koşullarını her zaman değiştirebilir.
- IV. Çalışma koşullarında değişiklik geçmişe etkili olarak yürürlüğe konulabilir.
- V. İşçi, çalışma koşullarındaki değişiklik önerisini kanunda öngörülen süre içinde kabul etmezse, işveren değişikliğin geçerli bir nedene dayandığını veya fesih için başka bir geçerli nedenin bulunduğunu yazılı olarak açıklamak ve bildirim süresine uymak suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir.
- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, çalışma koşullarında esaslı değişiklik hakkında yukarıdakilerden hangileri doğrudur?**
- A) I, II ve IV B) I, III ve IV C) I, III ve V
D) II, III ve V E) III, IV ve V

108. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, alt işverenlik ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Daha önce o işyerinde çalıştırılan kimse ile alt işveren

ilişkisi kurulamaz.

- B) Asıl işveren, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak 4857 sayılı İş Kanunu'ndan, iş sözleşmesinden veya alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerinden alt işveren ile birlikte sorumludur.
- C) Alt işveren asıl işverenden aldığı iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştırmalıdır.
- D) İşletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işler dışında asıl iş bölünerek alt işverenlere verilemez.
- E) Asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle hakları kısıtlanabilir.

109. Aşağıdakilerden hangisi kıdem tazminatına hak kazandıran nedenlerden biri değildir?

- A) İşçinin iş sözleşmesini 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesine göre süreli fesih yoluyla sona erdirmesi
- B) Kadın işçinin evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile işten ayrılması
- C) İşçinin ölümü
- D) İşçinin muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla işten ayrılması
- E) İşçinin bağlı bulunduğu kanunla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malûllük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla işten ayrılması

- 110.**
- I. İşverenin işyerinde ücretsiz çalışan eşi
- II. Köy ve mahalle muhtarları
- III. Aynı konutta birlikte yaşayan ve üçüncü derece dâhil bu dereceye kadar hısımlar arasında ve aralarına dışarıdan başka kimse katılmaksızın, yaşadıkları konut içinde yapılan işlerde çalışanlar
- IV. Sağlık hizmet sunucuları tarafından işe alıştırılmakta olan veya rehabilite edilen hasta veya malûller
- V. Hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız olarak tarımsal faaliyette bulunanlar
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, kısa ve uzun vadeli sigorta kolları hükümlerinin uygulanmasında yukarıdakilerden hangileri sigortalı sayılmaz?**

- A) I, II ve III B) I, II ve IV
C) I, III, IV D) II, IV ve V
E) III, IV ve V

111. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdaki alacaklardan hangisi bakımından işçinin aylık ücretinin 1/4'ünden fazlası haczedilebilir?

- A) İşverenin işçiye verdiği borca karşılık alacağı

- B) Tacirlerin ticari alacağı
- C) Rehinle temin edilmiş banka alacağı
- D) Nafaka alacağı
- E) İşçinin üçüncü kişilere sözleşme sonucu borçlandığı alacak

112. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıdaki sürelerden hangisi borçlanılamaz?

- A) 2012 yılından beri 4857 sayılı İş Kanunu'na göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan sigortalının, kısmi süreli çalıştığı aylara ait eksik kalan süreler
- B) İlk defa sigortalı olmadan önce doğum yapan kadının, doğum tarihinden sonraki en fazla iki yıllık süre
- C) Toplu iş sözleşmesi görüşmeleri sonucu anlaşma sağlanamaması nedeniyle üyesi olduğu işçi sendikasının kararı gereği greve katılan işçinin grevde geçirdiği süreler
- D) Askerliğini erbaş olarak geçiren kişinin, silah altında veya yedek subay okulunda geçirdiği süreler
- E) Sigortalı olmaksızın avukatlık stajını yapanların normal staj süreleri

07 Mart 2020

107. Aşağıdaki işlerden ve iş ilişkilerinden hangisinde 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanmaz?

- A) Tarım sanatları ile tarım aletleri, makine ve parçalarının yapıldığı atölye ve fabrikalarda görülen işler
- B) Aile ekonomisi sınırları içinde kalan tarımla ilgili her çeşit yapı işleri
- C) Halkın faydalanmasına açık veya işyerinin eklentisi durumunda olan park ve bahçe işleri
- D) Tarım işletmelerinde yapılan yapı işleri
- E) Deniz İş Kanunu kapsamına girmeyen ve tarım işlerinden sayılmayan, denizlerde çalışan su ürünleri üreticileri ile ilgili işler

108.

- I. İşveren adına hareket eden ve işin, işyerinin ve işletmenin yönetiminde görev alan kimselere işveren vekili denir.
- II. İşveren vekilliği sıfatı, işçilere tanınan hak ve

yükümlülükleri ortadan kaldırır.

III. İşveren vekilinin bu sıfatla işçilere karşı işlem ve yükümlülüklerinden doğrudan işveren sorumludur.

IV. 4857 sayılı İş Kanunu'nda işveren için öngörülen her çeşit sorumluluk ve zorunluluklar işveren vekilleri hakkında da uygulanır.

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işveren vekili ile ilgili yukarıdakilerden hangileri doğrudur?

- A) I, II ve III B) I, II ve IV
- C) I, III ve IV D) II, III ve IV
- E) I, II, III ve IV

109. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdakilerin hangisinde işçiye beş gün ücretli mazeret izni verilir?

- A) İşçinin eşinin doğum yapması hâlinde
- B) İşçinin evlat edinmesi hâlinde
- C) İşçinin çocuğunun ölümü hâlinde
- D) İşçinin evlenmesi hâlinde
- E) İşçinin ana veya babasının ölümü hâlinde

110. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisinde kısa vadeli sigorta kolları bir arada doğru olarak verilmiştir?

- A) Malullük sigortası, hastalık sigortası, yaşlılık sigortası
- B) Malullük sigortası, hastalık sigortası, ölüm sigortası
- C) İş kazası ve meslek hastalığı sigortası, malullük sigortası, hastalık sigortası
- D) İş kazası ve meslek hastalığı sigortası, ölüm sigortası, analık sigortası
- E) İş kazası ve meslek hastalığı sigortası, hastalık sigortası, analık sigortası

111. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, grev ve lokavtın uygulanması hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren greve katılmayan veya katılmaktan vazgeçen işçileri çalıştırmak zorundadır.
- B) İşçiler greve katılıp katılmamakta serbesttir.
- C) Grev katılmayan veya katılmaktan vazgeçenlerin işyerinde çalışmalarını hiçbir şekilde engellenemez.
- D) Grev katılan işçiler ile lokavta maruz kalan işçiler işyerinden ayrılmak zorundadır.
- E) Grev başlamadan önce üretilen ürünlerin satılmasına ve işyeri dışına çıkarılmasına engel olunamaz

112.

- I. Toplu iş sözleşmesinde aksi belirtilmedikçe, iş sözleşmeleri toplu iş sözleşmesine aykırı olamaz.
- II. İş sözleşmelerinin toplu iş sözleşmesine aykırı hükümlerinin yerini toplu iş sözleşmesindeki hükümler alır.

III. Sona eren toplu iş sözleşmesinin iş sözleşmesine ilişkin hükümleri, yenisi yürürlüğe girse bile, iş sözleşmesi hükmü olarak devam eder.

IV. Toplu iş sözleşmesinde iş sözleşmelerine aykırı hükümlerin bulunması hâlinde iş sözleşmesinin işçi yararına olan hükümleri geçerlidir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi

Kanunu'na göre, toplu iş sözleşmesinin hükmü ile ilgili yukarıdakilerden hangileri doğrudur?

- A) I, II ve III B) I, II ve IV
C) I, III ve IV D) II, III ve IV
E) I, II, III ve IV

18 Temmuz 2020

107. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işyeri hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşveren tarafından mal veya hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurların birlikte örgütlendiği birime işyeri denir.
B) İşyeri, işyerine bağlı yerler, eklentiler ve araçlar ile oluşturulan iş organizasyonu kapsamında bir bütündür.
C) İşverenin işyerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen yerler işyerine bağlı yerlerdir.
D) Dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim ve avlu gibi diğer eklentiler işyerinden sayılır.
E) İşverenin işyerindeki araçlar işyerinden sayılır.

108. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, yersiz ödeme sigortalının kasıtlı veya kusurlu davranışlarından doğmuşsa, hatalı işlemin tespit tarihinden geriye doğru en fazla kaç yılı kapsayan ödeme sigortalıdan geri istenebilir?

- A) 1 yıl B) 2 yıl C) 5 yıl
D) 7 yıl E) 10 yıl

109. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, sendikal güvenceler hakkında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İş sözleşmesi sendikal nedenle feshedilen işçi, 4857 sayılı İş Kanunu'na göre iş güvencesi koşullarını taşımasa dahi işe iade davası açabilir.
B) Sendika üyeliği sebebiyle işe girişte ayrımcılığa

uğrayan işçi, iş ilişkisi henüz kurulmamış olduğu için sendikal tazminat talep edemez.

C) İşçi sendikasına yönetici seçilen işçi, iş sözleşmesini feshederse kıdem tazminatına hak kazanır.

D) Sendika yöneticisi seçilmekle beraber işyerinde çalışmaya devam eden işçi, işyeri sendika temsilcisine tanınan güvencelerden yararlanır.

E) İşyeri sendika temsilcisinin işinde esaslı değişiklik yapılabilmesi için işyeri sendika temsilcisinin yazılı rızasının alınması gerekir.

110. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, "işletme toplu iş sözleşmesi" hakkında aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

A) İşletme toplu iş sözleşmesi, bir işçi sendikası ile bir işveren sendikası arasında, birden çok üye işverene ait aynı işkolunda kurulu işyerleri ve işletmeleri kapsamak üzere yapılır.

B) Bir gerçek ve tüzel kişiye veya bir kamu kurum ve kuruluşuna ait farklı işkollarında birden çok işyerinin bulunduğu hâllerde, söz konusu tüm işyerlerini kapsayan tek bir işletme toplu iş sözleşmesi yapılabilir.

C) Kamu kurum ve kuruluşları tarafından işletilen işyerleri açısından, işletme toplu iş sözleşmesi yapılması olanaklı değildir.

D) İşletme toplu iş sözleşmesi yapılacak işyerlerinin aranılan niteliğe sahip olup olmadıklarına ilişkin uyuşmazlıklar açısından işletme merkezinin bulunduğu yerdeki iş mahkemesi yetkilidir.

E) İşletme toplu iş sözleşmesi yapma ehliyet ve yetkisi sadece işveren sendikalarına aittir.

111. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi hizmet sözleşmesiyle çalışan sigortalı bakımından iş kazası sayılmaz?

A) Kendi taşıtıyla işe giden sigortalının geçirdiği trafik kazasında yaralanması

B) Sigortalının ara dinlenmesinde işyeri bahçesinde futbol oynarken düşüp yaralanması

C) Sigortalının çalışmakta olduğu iş makinesine kolunu kaptırarak yaralanması

D) Teknik servis elemanı olarak çalışan sigortalının müşterinin konutunda ürün tamiri yaparken elektrik akımına kapılarak yaralanması

E) Emziren kadın sigortalının İş Kanunu uyarınca verilen süt izni sırasında sandalyeden düşerek yaralanması

112. I. İşe başlama tarihi

II. İşçinin işe başlatılmaması durumunda kıdem tazminatının parasal miktarı

III. İşçinin boшта geçen süreye ilişkin ücret ve diğer haklarının parasal miktarı

IV. İşçinin işe başlatılmaması durumunda ihbar tazminatının parasal miktarı

V. İşçinin işe başlatılmaması durumunda ödenmesi gereken iş güvencesi tazminatının parasal miktarı **4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işe iade talebiyle arabulucuya başvuru durumlarında, arabuluculuk faaliyeti sonunda tarafların işçinin işe başlatılması konusunda anlaşmaları hâlinde, son tutanakta yukarıda belirtilen hususlardan hangisi veya hangilerinin yer alması zorunludur?**

- A) Yalnız I B) I, III ve V C) II ve IV
D) I, II, III, IV ve V E) Yalnız IV

10 Ekim 2020

107. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işçi ücretlerine ilişkin aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Gününde ödenmeyen ücretler için mevduata uygulanan en yüksek faiz oranı uygulanır.
B) İşçinin ücretinden disiplin cezası olarak kesilen paralar işverene kalır.
C) 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olmayan işçilere asgari ücret uygulanmaz.
D) İşçi ücretlerinde zamanaşımı süresi on yıldır.
E) İş sözleşmeleri veya toplu iş sözleşmeleri ile ücretin iki ayda bir ödeneceği geçerli olarak kararlaştırılabilir.

108. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, toplu iş sözleşmesine ilişkin aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Toplu iş sözleşmesinde iş sözleşmelerine aykırı hükümlerin bulunması hâlinde, iş sözleşmesinin işçi yararına olan hükümleri geçerlidir.
B) Bir işverenin aynı işkolunda birden çok işyeri varsa işveren bu işyerleri için ayrı ayrı toplu iş sözleşmeleri bağlamakta serbesttir.
C) Toplu iş sözleşmesine taraf sendikanın tüzel kişiliğini kaybetmesi hâlinde bağladığı toplu iş sözleşmeleri kendiliğinden sona erer.
D) Sendika üyesi olmayan işçinin dayanışma aidatı ödeyerek toplu iş sözleşmesinden yararlanması, toplu iş sözleşmesine taraf sendikanın onayına bağlıdır.
E) Toplu iş sözleşmesinin süresi, sözleşmenin imzalanmasından sonra tarafların anlaşmasıyla uzatılabilir ve kısaltılabilir

109. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, uzun ve kısa vadeli sigorta kollarının uygulanması bakımından sigortalı sayılır?

- A) Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları
B) Sağlık hizmet sunucuları tarafından işe alıştırılmakta

olan veya rehabilite edilen hasta veya malûller

- C) Yüksekokullarda fiilen normal eğitim süreleri içinde yapılan, tatbiki mahiyetteki yapım ve üretim işlerinde çalışan öğrenciler
D) Askerlik hizmetlerini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar
E) İşverenin işyerinde ücretsiz çalışan eşi

110. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, iş kazası ve meslek hastalığı sigortasına ilişkin ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Sigortalı, işe başladığı ilk gün dahi iş kazasına uğrasa yasadaki iş kazası sigortası hükümlerinden yararlanır.
B) Sigortalının, ara dinlenmesinde işyeri bahçesinde futbol oynarken düşüp yaralanması iş kazası sayılır.
C) Kendi kastıyla iş kazasına uğrayan sigortalıya geçici iş göremezliği ve sürekli iş göremezlik geliri ödenmez.
D) İş kazası ve meslek hastalığı sebebiyle sigortalıya ödenecek günlük geçici iş göremezlik ödeneğinin tutarı, ayakta tedavide ödeneğe esas tutulan günlük kazancının 2/3'üdür.
E) İş kazasına uğrayan sigortalıya sürekli iş göremezlik geliri bağlanabilmesi için meslekte kazanma gücü en az %10 oranında azalmış olması gerekir.

111. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, 2014 yılında hak kazandığı yıllık iznini kullanamadan işçinin iş sözleşmesinin Nisan 2020'de işverence feshedildiği bir durumda, hak kazanılıp da kullanılmayan yıllık ücretli izin alacağına zamanaşımı süresiyle ilgili aşağıda belirtilen ifadelerden hangisi doğrudur?

- A) Yıllık ücretli izin alacağına zamanaşımı süresi 2014 yılının sonundan itibaren başlar ve beş yıldır.
B) Yıllık ücretli izin alacağına zamanaşımı süresi iş sözleşmesinin sona erdiği tarihte başlar ve beş yıldır.
C) Yıllık ücretli izin alacağına zamanaşımı süresi 2014 yılının sonundan itibaren başlar ve on yıldır.
D) Yıllık ücretli izin alacağına zamanaşımı süresi iş sözleşmesinin sona erdiği tarihte başlar ve on yıldır.
E) Yıllık ücretli izin alacağına zamanaşımı süresi işçinin işvereni alacağını talep ederek temerrüde düşürdüğü tarihte başlar ve on yıldır

112. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdaki nedenlerden hangisi işçinin haklı nedenle derhâl fesih hakkı kapsamında değerlendirilemez?

- A) İşverenin, işçinin şeref ve namusuna dokunacak şekilde sözler söylemesi
B) İşçinin her gün görüştüğü işverenin bulaşıcı hastalığa yakalanması
C) İşçinin ücretinin ödenmemesi
D) İşçinin çalıştığı işyerinde üç gün işin durmasını gerektirecek zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması

E) İşçinin çalışma koşullarının uygulanmaması

03 Nisan 2021

107. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, ücrete ilişkin olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Ücret alacaklarında zamanaşımı süresi on yıldır.
B) İşçilerin aylık ücretlerinin beşte birinden fazlası haczedilemez veya başkasına devir ve temlik olunamaz.
C) Ücret kesme cezaları sebebiyle toplanan paralar işverene kalır.
D) İş sözleşmeleri veya toplu iş sözleşmeleri ile ücret ödeme süresi bir haftaya kadar indirilebilir.
E) Ücreti ödeme gününden itibaren yedi gün içinde mücbir bir neden dışında ödenmeyen işçi, iş görme borcunu yerine getirmekten kaçınabilir.

108. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, sendika özgürlüğünün güvencesine ilişkin olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Sendikalı olması sebebiyle işe girişte ayrımcılığa uğrayan işçi, iş sözleşmesi kurulmadığından sendikal tazminat talep edemez.
B) Sendikal tazminat, işçinin en fazla bir yıllık ücreti tutarındadır.
C) İş sözleşmesi sendikal nedenle feshedilen işçiler, İş Kanunu'na göre iş güvencesine tabi olmasalar bile işe iade davası açabilirler.
D) Sendikal feshe maruz kalan işçinin, işe iade davası açmaksızın sadece sendikal tazminat talebinde bulunma hakkı yoktur.
E) Sendikal feshe maruz kalan işçi, işe iade davasını kazanıp süresi içerisinde işverene başvurduğu hâlde işe başlatılmazsa hem iş güvencesi tazminatına hem de sendikal tazminata hak kazanır.

109. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, toplu iş sözleşmesiyle ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Toplu iş sözleşmesi en çok üç yıl süreli olarak yapılabilir.
B) Toplu iş sözleşmesine taraf sendikaya üye olmayan işçilerin dayanışma aidatı ödeyerek toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmeleri için sendikanın onayı aranır.
C) Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine işvereni temsilen katılanlar, toplu iş sözleşmesinden yararlanamazlar.

D) Toplu iş sözleşmesine taraf olan sendikanın tüzel kişiliğinin sona ermesi toplu iş sözleşmesini sona erdirmez.

E) Sona eren toplu iş sözleşmesinin iş sözleşmesine ilişkin hükümleri, yenisi yürürlüğe girinceye kadar iş sözleşmesi hükmü olarak devam eder.

110. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, sigortalılık ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İşverenin işyerinde ücretsiz çalışan eşi sigortalı sayılmaz.
B) İşçi sendikaları ve konfederasyonları ile sendika şubelerinin başkanlıkları ve yönetim kurullarına seçilenler, hizmet akdine göre çalışanlar gibi sigortalı olurlar.
C) İsteğe bağlı sigortalı olabilmek için Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak zorunludur.
D) Çıraklar hakkında iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası hükümleri uygulanır.
E) Hizmet akdine göre çalışanların sigortalılığı çalışmaya başladıkları tarihten itibaren başlar.

111. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, yıllık ücretli izin hakkıyla ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Yıllık ücretli izin günlerinin hesabında izin süresine rastlayan ulusal bayram, hafta tatili ve genel tatil günleri izin süresinden sayılmaz.
B) Yıllık ücretli izine hak kazanmak için gerekli sürenin hesabında işçilerin, aynı işverenin bir veya çeşitli işyerlerinde çalıştıkları süreler birleştirilerek göz önüne alınır.
C) İşyerinde işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de içinde olmak üzere, en az bir yıl çalışmış olan işçilere yıllık ücretli izin verilir.
D) İşveren tarafından yıl içinde verilmiş bulunan hastalık izinleri yıllık izne mahsup edilebilir.
E) İş sözleşmesinin herhangi bir nedenle sona erdiği durumda, işçinin hak kazanıp da kullanmadığı yıllık izin sürelerine ait ücret için zamanaşımı süresi, iş sözleşmesinin sona erdiği tarihten itibaren başlar.

112. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, engelli işçi istihdam etme yükümlülüğüyle ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) Otuz veya daha fazla işçi istihdam edilen özel sektör işyerlerinde, yüzde üç oranında engelli çalıştırılmalıdır.
B) Elli veya daha fazla işçi istihdam edilen kamu işyerlerinde, yüzde üç oranında engelli çalıştırılmalıdır.
C) Elli veya daha fazla işçi istihdam edilen özel sektör işyerlerinde, yüzde üç oranında engelli çalıştırılmalıdır.
D) Otuz veya daha fazla işçi istihdam edilen kamu işyerlerinde, yüzde beş oranında engelli çalıştırılmalıdır.
E) Yüz veya daha fazla işçi istihdam edilen özel sektör

işyerlerinde, yüzde iki oranında engelli çalıştırılmalıdır.

10 Temmuz 2021

107. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisinin "ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hâller" kapsamında işverene haklı nedenle derhâl fesih imkânı vereceği açıkça düzenlenmiştir?

- A) İşçinin kendi kastından veya derli toplu olmayan yaşayışından yahut içkiye düşkünlüğünden doğacak bir hastalığa yakalanması nedeniyle devamsızlığının ardı ardına üç iş günü sürmesi
- B) İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi
- C) İşçiyi işyerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması
- D) İşçinin işyeri dışında işlediği iddia edilen bir suç üzerine gözüaltına alınması sonucu devamsızlığının kıdemine göre belirlenen bildirim süresini aşması
- E) İşçinin yaşlılığı sonucu işe yoğunlaşmasının azalması nedeniyle mesleki yetersizliğinin ortaya çıkması

108. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, sendikal güvencelere ilişkin aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) İşçi kuruluşuna yönetici olarak seçilen işçi dilerse işten ayrıldığı tarihte iş sözleşmesini bildirim süresine uymaksızın veya sözleşme süresinin bitimini beklemeksizin fesheder ve kıdem tazminatına hak kazanır.
- B) İş sözleşmesi sendikal nedenle feshedilen işçinin sendikal tazminat talep edebilmesi için işe iade davası açması zorunludur.
- C) İş sözleşmesi haksız feshedilen işyeri sendika temsilcisi, işe iade davası açtığı mahkeme temsilcinin işe iadesine karar verirse temsilciye en çok iki aylık boşta geçen süre ücreti ve diğer hakları ödenir.
- D) İşçiler, sendikaya üye olmaları veya olmamaları ya da sendikal faaliyette bulunmalarından dolayı işten çıkarılabilir.
- E) İşyeri sendika temsilcisinin işyerinin değiştirilebilmesi için işverenin sendikadan izin alması gerekir.

109. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, toplu iş sözleşmesine ilişkin aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Sona eren toplu iş sözleşmesinin iş sözleşmesine ilişkin hükümleri, yenisi yürürlüğe girinceye kadar iş sözleşmesi hükmü olarak devam eder.
- B) Toplu iş sözleşmesine taraf olan sendikanın faaliyetinin durdurulması, toplu iş sözleşmesini sona erdirir.
- C) Toplu iş sözleşmesi en çok üç yıl süreli olarak yapılabilir.
- D) Toplu iş sözleşmesine taraf sendikaya üye olmayan işçinin toplu iş sözleşmesinden dayanışma aidatı

ödeyerek yararlanması için sendikanın onayı aranmaz.

E) Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine işvereni temsilen katılanlar, toplu iş sözleşmesinden yararlanamaz.

110. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, çalışma ve dinlenme sürelerine ilişkin aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) İşveren fazla çalışma yapan işçiye bu çalışmalar karşılığı yüzde elli zamlı ücret ödemek veya fazla çalıştığı her saat karşılığında bir saat otuz dakika serbest zaman tanımak arasında seçimlik hakka sahiptir.
- B) Bir yıldan az çalışan işçilere çalışma süreleriyle orantılı yıllık izin verilir.
- C) Toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmelerinde hüküm bulunmaması hâlinde, işveren tek taraflı talimatıyla işçinin ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışacağına karar verebilir.
- D) İşin niteliğinden doğmayıp işveren tarafından sırf sosyal yardım amacıyla işyerine götürülüp getirilme esnasında araçlarda geçen süre çalışma süresinden sayılmaz.
- E) Ara dinlenmesi çalışma süresinden sayılır.

111. Aşağıda belirtilen kişilerden hangisi, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun kısa ve uzun vadeli sigorta kolları hükümlerinin uygulanmasında sigortalı sayılmazlar?

- A) Mahalle muhtarları
- B) Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar
- C) Askerlik hizmetlerini er ve erbaş olarak yapmakta olanlar
- D) Anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları
- E) Gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlar

112. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından sağlanan sosyal sigorta yardımlarından biri değildir?

- A) İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölen sigortalı için cenaze ödeneği verilmesi
- B) Sigortalıya, geçici iş göremezlik süresince günlük geçici iş göremezlik ödeneği verilmesi
- C) İş kazası veya meslek hastalığı sonucu ölen sigortalının hak sahiplerine gelir bağlanması
- D) İş kazası veya meslek hastalığı sigortasından ölüm geliri bağlanmış olan kız çocuklarına evlenme ödeneği verilmesi

E) Sürekli iş göremez olan sigortalıya malullük aylığı bağlanması

02 Ekim 2021

107.

I. Niteliği gereği en çok otuz iş günü süren işler bakımından akdedilen iş sözleşmesi, sürekli iş sözleşmesidir.

II. Esaslı (objektif) bir neden bulunsa bile birden fazla kez üst üste yapılan belirli süreli iş sözleşmesi, zincirleme iş sözleşmesi olarak nitelendirilir ve iş sözleşmesi başlangıçtan itibaren belirsiz süreli iş sözleşmesi olarak kabul edilir.

III. Kısmi süreli çalışan işçinin ücret ve paraya ilişkin bölünebilir menfaatleri, tam süreli emsal işçiye göre çalıştığı süreye orantılı olarak ödenir.

IV. Çağrı üzerine çalışma sözleşmesinde hafta, ay veya yıl gibi bir zaman dilimi içinde işçinin ne kadar süreyle çalışacağını taraflar belirlemedikleri takdirde, haftalık çalışma süresi yirmi saat kararlaştırılmış sayılır.

V. İşyerinde yürürlükte olan bir toplu iş sözleşmesi bulunmadığı sürece taraflarca iş sözleşmesine bir deneme kaydı konulduğunda, bunun süresi en çok altı ay olabilir.

4857 sayılı İş Kanunu'na göre, iş sözleşmesinin türleri ve hükümleriyle ilgili yukarıda yer verilen ifadelerden hangileri doğrudur?

- A) I ve II B) II ve IV C) III ve IV
D) I, II ve III E) I, II ve V

108. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, iş sözleşmesinin süreli feshine ilişkin olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) İşveren bildirim süresine ait ücreti peşin vermek suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir.
B) İş sözleşmesini kötü niyetle fesheden işçi, işverene bildirim sürelerine ait ücretin üç katı tutarında tazminat ödemekle yükümlüdür.
C) İş Kanunu'nda düzenlenen bildirim sürelerinin hiçbiri sözleşmeyle artırılmaz.
D) Bildirim süresine uyulmaması hâlinde ödenmesi gereken ihbar tazminatının hesabında işçinin çıplak ücreti esas alınır.
E) Yasaya göre iş sözleşmesi 5 yıl sürmüş bir işçi için

uygulanacak bildirim süresi 10 haftadır.

109. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, ücrete ilişkin olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) İş sözleşmeleri veya toplu iş sözleşmeleri ile ücretin üç ayda bir ödeneceği geçerli olarak kararlaştırılabilir.
B) İşçi ücretleri 10 yıllık zamanaşımına tabidir.
C) İşveren dışındaki üçüncü kişilerin işçiye ücret ödemesi yasaya aykırıdır.
D) Gününde ödenmeyen ücretler için mevduata uygulanan en yüksek faiz oranı uygulanır.
E) İşçilerin aylık ücretlerinin yüzde onundan fazlası haczedilemez veya başkasına devir ve temlik olunamaz.

110. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, sendikal güvencelere ilişkin olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) İşyeri sendika temsilcisinin iş sözleşmesi işveren tarafından haklı bir neden olmaksızın feshedilirse, temsilci veya üyesi olduğu sendika fesih bildirimiminin tebliği tarihinden itibaren bir ay içinde dava açabilir.
B) İşçi kuruluşunda yönetici olduğu için çalıştığı işyerinden ayrılan işçinin iş sözleşmesi kendiliğinden sona erer.
C) İşveren, işyeri sendika temsilcisinin işinde temsilcinin yazılı rızası olmadan esaslı tarzda değişiklik yaparsa sözleşme işveren tarafından feshedilmiş sayılır.
D) İşverenin sendikal ayrımcılık yapması hâlinde işçinin 6 aylık ücret tutarından az olmamak üzere sendikal tazminata hükmedilir.
E) İş sözleşmesi sendikal nedenle feshedilen işçi, 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca işe iade davası açmazsa sendikal tazminat da talep edemez.

111. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi hizmet

sözleşmesine göre çalışan sigortalı bakımından iş kazası sayılmaz?

- A) Sigortalının kendine ait taşıtla işyerine giderken trafik kazasında yaralanması.
B) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada elini dolap kapağına sıkıştırarak yaralanması.
C) Teknik servis işçisi olarak çalışan sigortalının, işveren tarafından gönderildiği konutta teknik servis hizmeti verirken elektrik akımına kapılarak yaralanması.
D) İşveren tarafından postaneye yaya olarak gönderilen sigortalının yolda yürürken üzerine bir inşaattan tuğla düşmesi sebebiyle yaralanması.
E) Emziren kadın sigortalının iş mevzuatı uyarınca

verilen süt izinleri sırasında düşerek yaralanması.

112. Aşağıdakilerden hangisi 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamındaki kısa ve uzun vadeli sigorta kollarından biri değildir?

- A) Malllk sigortası
- B) Hastalık sigortası
- C) Analık sigortası
- D) lm sigortası
- E) İşsizlik sigortası

12 Mart 2022

107.

I. Kötüniyet tazminatı

II. Boşta geçen süreye ilişkin dört aylık ücret ve diğer haklar

III. Bir yıllık ücret tutarından az olmamak üzere sendikal tazminat

IV. Dört ile sekiz aylık ücret tutarında iş güvencesi tazminatı

V. Bir yıldan fazla hizmet süresinin bulunması hâlinde kıdem tazminatı

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince ye olduğu işçi sendikasıdan ayrılmadığı için ayrımcılığa uğrayan işçi, iş sözleşmesi devam ederken yukarıda belirtilen alacak veya alacaklardan hangisi/hangilerini talep edebilir?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız III
- C) III ve IV
- D) I, III ve V
- E) II, IV ve V

108. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, iş sözleşmesi türlerine ilişkin aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Çağrı zerine çalışma sözleşmesiyle çalışan işçi, çalışması için belirlenen sürede çalıştırılmazsa ücrete hak kazanamaz.
- B) Nitelikleri bakımından en çok otuz iş günü süren işlere süreksiz iş, bundan fazla devam edenlere sürekli iş denir.
- C) Belirli süreli iş sözleşmesi, esaslı bir neden olmadan birden fazla üst üste yapılırsa iş sözleşmesi başlangıçtan itibaren belirsiz süreli kabul edilir.
- D) Deneme süreli iş sözleşmesinde, deneme süresi işçinin kıdem süresine dhildir.
- E) Kısmi süreli çalışan işçinin ücret ve paraya ilişkin bölünebilir menfaatleri, tam süreli emsal işçiye göre çalıştığı süreye orantılı olarak ödenir.

109. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, iş sözleşmesinin süreli feshine ilişkin aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Bildirim süresi içerisinde verilecek yeni iş arama izni günde iki saatten az olamaz.
- B) Yasada düzenlenen bildirim süreleri sözleşmelerle artırılabılır.
- C) Bildirim şartına uymayan işçiden ihbar tazminatı talep edilemez, yalnızca işverenin zararı varsa genel hükümlere göre tazmini talep edilebilir.
- D) İşveren bildirim süresine ait creti peşin vermek suretiyle iş sözleşmesini feshedebilir.
- E) İhbar tazminatının zamanaşımı süresi 5 yıldır.

110. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, çalışma ve dinlenme sürelerine ilişkin aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) İşveren tarafından yıl içinde verilmiş bulunan diğer ücretli ve ücretsiz izinler veya dinlenme ve hastalık izinleri yıllık ücretli izin srelerinden düşülebilir.
- B) Zorunlu ve olağanıst nedenlerle fazla çalışma yapan işçiye fazla çalışma creti değil normal saatlik ücretleri ödenir.
- C) Ara dinlenmesinde geçen süreler çalışma süresinden sayılır.
- D) İşin niteliğinden doğmayıp işveren tarafından sırf sosyal yardım amacıyla işyerine götürülüp getirilme esnasında araçlarda geçen süre çalışma süresinden sayılır.
- E) Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde işyerlerinde çalışılıp çalışılmayacağı toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmeleri ile kararlaştırılır.

111. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, sendika yeliğine ilişkin aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

- A) İşçilerin sendika yesi olabilmeleri için 18 yaşını doldurmuş olmaları gerekir.
- B) İşçi sendikası üyesinin bir yılı geçmemek üzere işsiz kalması üyeliğini etkilemez.
- C) İşyerinde yardımcı işlerde çalışanlar, işyerinin girdiği işolunda değil yardımcı işin girdiği işolunda kurulu sendikaya ye olurlar.
- D) Sendika yeliğinden çıkarılma kararı kesin olup bu karara itiraz edilemez.
- E) Herhangi bir asker dev nedeniyle silah altına alınan sendika üyesinin, yeliği kendiliğinden sona erer.

112. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi

Kanunu'na göre, toplu iş sözleşmesine ilişkin aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Toplu iş sözleşmesine taraf olan sendikanın tüzel kişiliğinin sona ermesi toplu iş sözleşmesini sona erdirir.
B) Toplu iş sözleşmesi imzalandıktan sonra taraflar sözleşmeyi süresinden önce sona erdiremez.
C) Sona eren toplu iş sözleşmesinin iş sözleşmesine ilişkin hükümleri yenisi yürürlüğe girinceye kadar iş sözleşmesi hükmü olarak devam eder.
D) Toplu iş sözleşmesine taraf sendikaya üye olmayan işçinin dayanışma aidatı ödeyerek toplu iş sözleşmesinden yararlanması için sendikanın onayı aranmaz.
E) Toplu iş sözleşmesinde iş sözleşmelerine aykırı hükümlerin bulunması hâlinde iş sözleşmesinin işçi yararına olan hükümleri geçerlidir

11 Haziran 2022

107. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, yeni iş arama izni, günde kaç saatten az olamaz?

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4 E) 5

108. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, aşağıda belirtilen kişi gruplarından hangisi işçi sendikası kurabilir?

- A) Mesleki Eğitim Kanunu'na tabi çıraklar
B) Yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler
C) Emekli olup çalışma hayatından ayrılan kişiler
D) Türk Silahlı Kuvvetleri bünyesinde çalışan subaylar
E) Ücret karşılığı iş görmeyi taşıma sözleşmesine göre bağımsız mesleki faaliyet olarak yürüten gerçek kişiler

109. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, ücrete ilişkin aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) Toplu iş sözleşmesinde ücretin iki ayda bir ödeneceği geçerli olarak kararlaştırılabilir.
B) İşçi ücretleri işveren dışındaki üçüncü kişilerden sağlanabilir.
C) Emre muharrer senetle ücret ödemesi yapılamaz.
D) Ücretin en fazla 1/4'lük kısmı haczedilebilir.
E) Ücret alacaklarında zamanaşımı süresi beş yıldır.

110. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından sigortalı ve hak sahiplerine sağlanan bir yardım değildir?

- A) Malullük aylığı
B) Geçici iş göremezlik ödeneği
C) Sürekli iş göremezlik geliri
D) Cenaze ödeneği

E) Evlenme ödeneği

111. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, sendika üyeliğine ilişkin olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

- A) İş sözleşmesi dışında ücret karşılığı iş görmeyi eser, vekâlet, yayın, komisyon ve adi şirket sözleşmesine göre bağımsız olarak mesleki faaliyet olarak yürüten gerçek kişiler işçi sendikalarına üye olabilirler.
B) İşçilerin sendika üyesi olabilmek için 18 yaşını doldurmuş olmaları gerekir.
C) İşveren adına işletmenin bütününe yönetenler işveren sendikalarına üye olabilirler.
D) Bir işyerinde yardımcı işlerde çalışan işçiler, işyerinde yürütülen asıl işin girdiği işkolunda kurulu bir sendikaya üye olabilirler.
E) Aynı işkolunda ve aynı zamanda farklı işverenlere ait işyerlerinde çalışan işçiler, aynı işkolunda birden çok sendikaya üye olabilirler.

112. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu yürürlüğe girdikten sonra ilk kez 4/1-c maddesine tabi olarak işe giren bir devlet memurunun, olağan şartlarda yaşlılık aylığına hak kazanması için adına kaç gün uzun vadeli sigorta primi bildirilmiş olması gerekir?

- A) 3600 B) 4500 C) 6120 D) 7200 E) 9000

2019-1

107-B 108-C 109-B 110-D 111-A 112-C

2019-2

107-B 108-C 109-A 110-D 111-E 112-C

2019-3

107-D 108-E 109-A 110-C 111-D 112-B

2020-1

107-B 108-C 109-A 110-E 111-A 112-B

2020-2

107-A 108-E 109-B 110-D 111-A 112-B

2020-3

107-A 108-A 109-A 110-C 111-B 112-D

2021-1

107-D 108-C 109-B 110-C 111-D 112-C

2021-2

107-B 108-A 109-B 110-D 111-C 112-E

2021-3

107-C 108-A 109-D 110-A 111-A 112-E

2022-1

107-B 108-A 109-C 110-E 111-B 112-A

2022-2

107-B 108-E 109-A 110-A 111-B 112-E

